

PROGRAMAS DE ACOMPAÑAMIENTO A LÍDERES, EQUIPOS Y EMPRESAS.

“.. para generar y acelerar el cambio y los resultados en vuestra organización”



ekinBarri

Valor transformador de la empresa: **las personas**

www.ekinbarri.eus

APOYA:

LIDERAN:

 **Bizkaia**
foru alandua
diputación foral

CEBEK
Confederación
Empresarial de
Bizkaia

 **FVEI**
FEDERACIÓN VIZCAINA
DE EMPRESAS DEL METAL
METALURGIK ENTEBEN
BIZKARIO FEDERAZIUNTA

cecobi
Bizkaia Merkataritza eta Konfederazio Empresarial
Enpresari Konfederazioa de Comercio de Bizkaia

 **KIMIKA**

ascobi
Asociación de Constructores
y Promotores de Bizkaia

 **bieba**
Etxeko Engele
Sustentazioa Bizkaia



INTRODUCCIÓN

En **ekinBarri** transformamos empresas poniendo en valor a las personas. **Hemos creado la primera aceleradora para impulsar la transformación en las empresas.**

Liderada por las organizaciones empresariales CEBEK, FVEM, CECOB, ASCOBI y AVEQ, con el apoyo de DFB, se abre un espacio para acelerar los procesos de transformación y cambio, acompañando a las empresas en una visión innovadora y más participativa, comprometiendo y cohesionando equipos, siendo así capaces de responder a los retos del futuro.

LOS CINCO PILARES

ekinBarri ha desarrollado un modelo de líderes, equipos y cultura basado en **cinco pilares**:

1. **PERSONAS**
2. **COMPROMISO**
3. **CONFIANZA**
4. **SOSTENIBILIDAD**
5. **INNOVACIÓN**

Con siete **FACTORES CRÍTICOS** que se despliegan en **ekinBarri**.

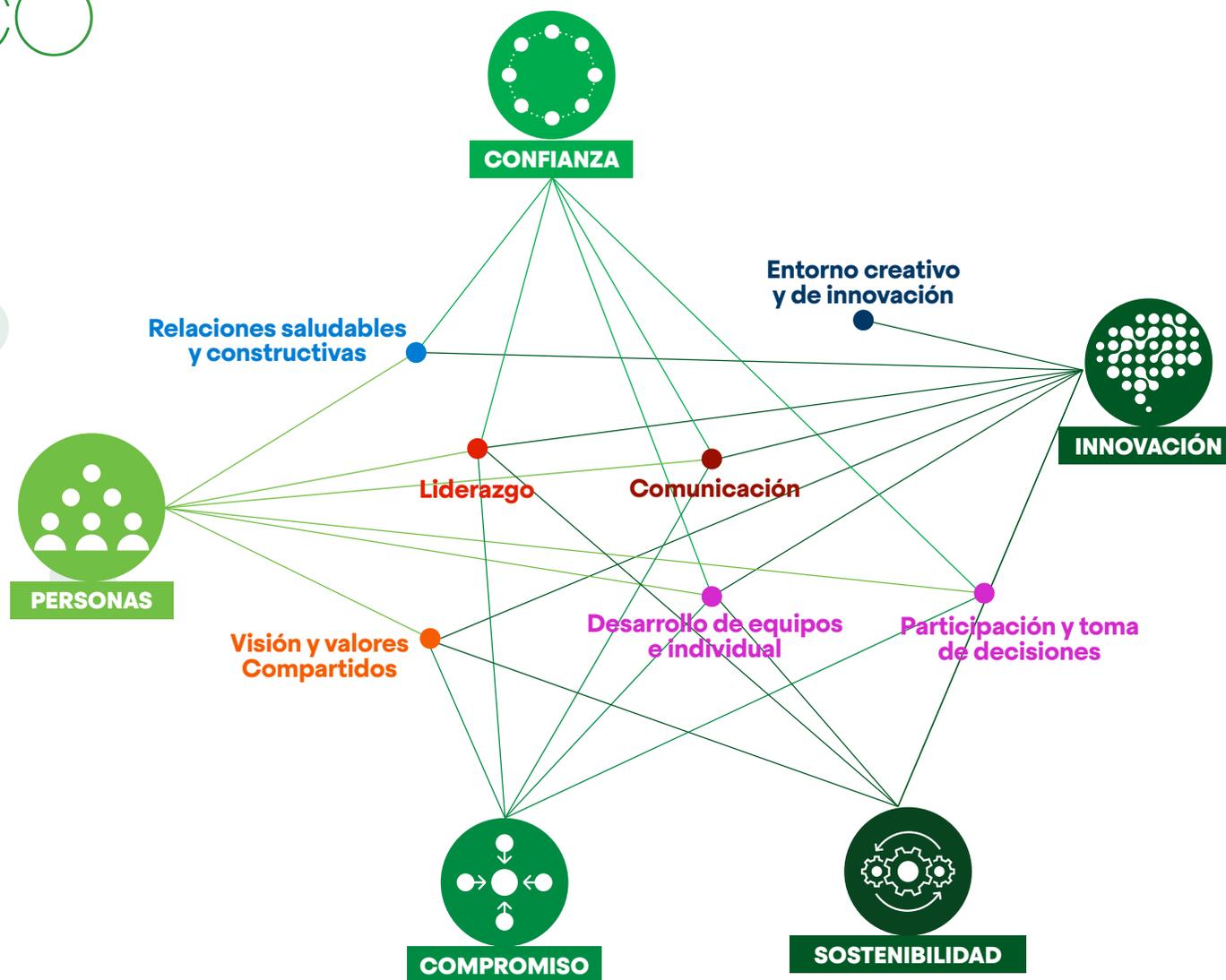


GRÁFICO: Circuito "neuronal" ekinBarri.

MISIÓN ekinBarri

Una nueva manera de mirar al futuro supone tener una nueva manera de pensar sobre el cambio y el ser humano, y una nueva manera de liderar la complejidad del entorno cambiante, de los mercados y de nuestra sociedad.

Queremos acompañar a los Equipos de Dirección en su reto de acelerar el cambio y la transformación, generando espacios de expresión del talento, liderados por PERSONAS comprometidas, valientes, abiertas, participativas, colaborativas, proactivas, capaces de competir juntos, innovar y CREAR UN FUTURO COMPETITIVO sin tanto desgaste.

POR LA PROFESIONALIZACIÓN Y HUMANIZACIÓN DE LOS EQUIPOS Y DE LAS EMPRESAS.



OBJETIVOS:

SER REFERENCIA para aquellos líderes y empresas que quieran transformarse y avanzar hacia un modelo de empresa basado en las personas y equipos.

FACILITAR A LOS/AS LÍDERES UN CAMINO para aprender a liderar el futuro desde la comprensión profunda del manejo de la complejidad y el cambio.

GENERAR un modelo de VISIÓN COMPARTIDA de empresa comprometida con las personas y basada en la confianza mutua, competitiva y sostenible, en la que las personas se sientan partícipes de un proyecto conjunto.

TENER VOCACIÓN DE EJEMPLO DE CAMBIO E INNOVACIÓN. Aportar a las líderes, equipos y empresas enfoque, metodología, experiencia, digitalización e innovación.

SER ADAPTABLE / PERSONALIZABLE a las diferentes realidades.



EVOLUCIÓN ekinBarri

Primeras experiencias empresariales

2019

2018

Reflexión empresa del futuro e identificación pilares

2020

Nuevas experiencias de empresa y Guía ekinBarri

2021

Nuevos programas de empresa: **NUEVA PROPUESTA DE VALOR ekinBarri.**
NUEVOS ENFOQUES PARA UN NUEVO PARADIGMA

De esta manera innovadora, queremos acompañar y desarrollar profesionalmente a los/as líderes de las empresas en la evolución hacia un nuevo escenario de relaciones más humanas, basadas en la visión y propósito compartido, la confianza, transparencia, participación y el manejo de la complejidad de las personas. que permitan reforzar la innovación, el gusto por el cambio, la competitividad y sostenibilidad de las empresas.

EkinBarri ofrece programas totalmente contrastados y adaptados a las necesidades de tu empresa:



Programa Acelerador en Empresa:
100% a medida.



Programa Acelerador Multiempresa
para Pymes y Empresa Familiar.



Programa Acelerador Multiempresa
para Microempresas y Startups.



Programa Acelerador Cantera
para líderes futuros y recientes.



¿QUÉ DISTINGUE LOS PROGRAMAS ekinBarri?

1.

LA UNIDAD DE CAMBIO ES EL EQUIPO:

Trabaja el líder
con su equipo.



2.

METODOLOGÍA EXPERIENCIAL:

Se desarrolla
la visión, los
procesos y las
relaciones de
equipo.



3.

UTILIDAD, APLICACIÓN Y TRANSFERENCIA

del aprendizaje
máximas.



4.

GARANTÍA de resultados.



5.

TECNOLOGÍA de medición inmediata.



¿A QUIENES ESTÁN DIRIGIDOS LOS PROGRAMAS ekinBarri?

PROGRAMAS DIRIGIDOS A:

LÍDERES VALIENTES Y APASIONADOS

Líderes que quieran desarrollar un escenario de relaciones más humanas, basadas en la visión y propósito compartido, la confianza, transparencia, participación y el desarrollo de las personas del equipo, que permitan reforzar la innovación, el gusto por el cambio, la competitividad y sostenibilidad de las empresas.



Directivos/as o responsables de equipos con personas a su cargo que quieran desarrollar sus competencias de liderazgo en entornos de cambio y poder liderar sus equipos para generar la colaboración, la integración con otros equipos de su empresa y la resiliencia de equipos.

Personas apasionadas por liderar y conseguir resultados con menos desgaste, dejando una impronta profesional y humana en los equipos y organizaciones que lidera.

APORTACIÓN DE LOS PROGRAMAS

**PROPUESTA DE
VALOR EKinBARRI**

**NUEVOS ENFOQUES
PARA UN NUEVO
PARADIGMA**

ENFOQUE

Aportamos un enfoque integral de largo plazo y robusto, de la transformación de las empresas. **Centrado en el liderazgo, los equipos y la cultura organizativa.**

ADAPTACIÓN

Toda la metodología es **adaptable al proyecto de cada empresa** y permite un seguimiento inmediato de la evolución del proyecto.

METODOLOGÍA

Metodología propia experiencial probada y basada en las corrientes y disciplinas más avanzadas del cambio y en la Neurociencia.

EXPERIENCIA

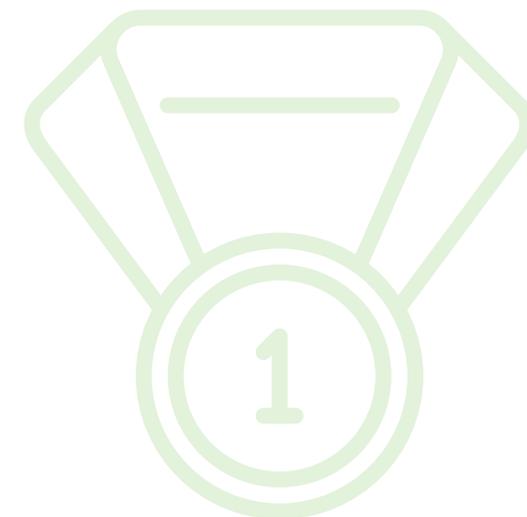
Modelo de intervención **probado en empresas de Bizkaia** grandes empresas, PYMES y Microempresas industriales, comerciales y de servicios, startups, etc.

DIGITALIZACIÓN E INNOVACIÓN

Mide el impacto y evolución de la percepción generada por las acciones de desarrollo y permite el aprendizaje continuo.

LO QUE NOS HACE REALMENTE DIFERENTES

Nuestra pasión por la transformación y las personas nos hace ser y demostrar que somos una Aceleradora Innovadora. Nuestra diferencia radica en para qué y cómo lo hacemos. No somos un Máster.



Metodología

Basada en la Neurociencia y otras disciplinas de cambio y de la COMPLEJIDAD DINÁMICA HUMANA, os enseñamos dos ámbitos competenciales: aprender manejar la complejidad dinámica humana para interaccionar, influir, movilizar y tener resultados sin tanto desgaste; y aprender las competencias que desarrollan su capacidad de liderazgo y preparan sus equipos a la vez.



Intervención

En **ekinBarri** aseguramos la APLICACIÓN. Trabajamos con el líder y el equipo a la vez aplicando todo lo aprendido a las situación real de todos los miembros del equipo. El objetivo es **asegurar la transferencia, la experimentación y aprendizaje** del líder y el desarrollo de los equipos, a la vez. No solo formamos, intervenimos: El líder se forma con otros líderes y aprende y experimenta con su equipo.



Tecnología

Un ser humano necesita FEEDBACK INMEDIATO de su evolución para aprender. Tenemos un sistema tecnológico a través de App y pionero para medir y analizar la evolución del impacto de los líderes y del nivel de preparación y desarrollo de los equipos. Un profesional del liderazgo necesita tomar conciencia y saber con precisión la evolución del equipo y dónde es necesario actuar.

“Tu pasión por liderar le da prestigio a nuestra aceleradora ekinBarri”

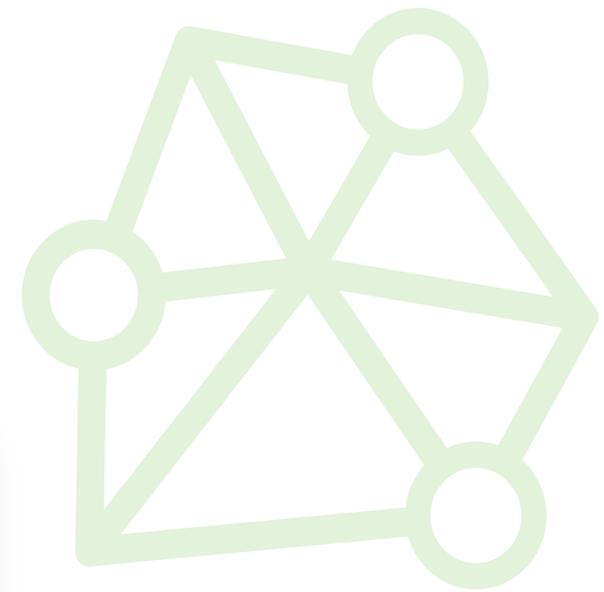
¿Cómo sabemos que nuestros equipos están preparados?
 ¿Cómo podemos ayudar a mejorar a nuestros líderes?
 ¿Cómo obtener un feedback inmediato?

- Herramienta de medición y seguimiento, ágil y sencilla.
- Resultados y evolución de los líderes y sus equipos en tiempo real.
- Conocer con precisión las competencias dónde poder actuar.
- Comparativas entre competencias, equipos y líderes.
- Información muy visual para que cualquiera pueda utilizarla.
- Adaptable a otros modelos de liderazgo y culturas organizativas.

EVIDENCIA DEL IMPACTO LA TECNOLOGÍA



Gracias al *feedback* inmediato, podemos analizar el impacto de las acciones del desarrollo de los líderes y sus equipos. Nuestra plataforma tecnológica permite medir y desarrollar el grado de preparación y expresión del talento en la organización.



Medición & evidencia

El líder dispone de un completo dashboard de las competencias de su equipo. Puede gestionar las acciones y la evolución y comprobar los resultados de forma continua. El objetivo es mejorar: aumentar la productividad y desarrollar las competencias de líderes y equipos.

“Hacer tangible lo intangible: lo que no se puede medir, no se puede mejorar”

EXTENDER LA TRANSFORMACIÓN

PROGRAMAS DE ACELERACIÓN DEL CAMBIO

LOS PROGRAMAS CONSISTEN EN DESARROLLAR LAS COMPETENCIAS DE LÍDER Y DEL EQUIPO:

Plan individualizado y personalizado de capacitación e implementación.

Aprendes con otros líderes y lo aplicas a tu equipo.

Instalación tecnología MAX personalizada y realización de diagnóstico desde el primer día.

Tutor/a que te acompaña en todo el proceso.

Acceso a la comunidad de aprendizaje
“**Foro ekinBarri**”



Visión

Altitud y visión compartida.
Gestionar presente y futuro.



Relaciones

Comunicación efectiva.
Confianza para abordar desconfianzas.
Compromiso y apoyo.
Seguridad emocional.
Empatía y asertividad.
Reconocimiento y gratitud.
Entorno creativo e innovación.



Procesos de equipo

Proceso de comunicación.
Proceso de toma de decisiones.
Proceso de dar *feedback*.
Conflicto creativo.
Desarrollo del equipo.
Coordinación.
Proceso de delegación.
Aprendizaje y mejora del equipo.



EXTENDER LA TRANSFORMACIÓN

NUESTRO COMPROMISO CONTIGO

Trabajar juntos y con tu propio equipo. Es aprendizaje real de las competencias del futuro. Desde el primer día aprendes con otros líderes y experimentas lo aprendido con tu equipo. Te acompañamos en este apasionado viaje del cambio y la transformación.

QUEREMOS ENSEÑARTE A:



Liderar la complejidad humana:

- Aprender a crear una **visión/ propósito compartido**.
- Aprender a **liderar lo complejo y el cambio**.
- Visualizar y **armar un modelo relaciones** de equipo.
- **Aprender a pensar** en términos de complejidad humana. El pensamiento crítico
- **Aprender a manejar y liderar emociones** y situaciones complejas.
- **Aprender a manejar conflictos**.
- **Aprender a movilizar a las personas**.
- **Aprender a comunicar** en tiempos de crisis.
- Aprender a **crear espacios de creatividad**.
- Desplegar una **cultura de innovación y cambio**.



Profesionalizar tu equipo:

- A **visualizar y medir** cual es tu **modelo de equipo** y que huella quieres dejar.
- **A liderar en tu equipo y en tu empresa el cambio** y una organización/equipo de futuro.
- **Aprender a decidir con tu equipo** en diferentes entornos: complejos y complicados.
- **A armar tu equipo**. Misión, expectativas.
- **A desarrollar los procesos centrales de un equipo:** feedback, comunicación, toma de decisiones, mejora y creatividad.
- **A comunicar** en momentos complejos, influir y poner el foco en el resultado con tu equipo.
- A **potenciar la creatividad y la innovación** en tu equipo.



COMPROMISO Y GARANTÍA

1. Aplicación REAL sobre tu equipo. No trabajamos con casos de terceros sino con TU CASO REAL, TU EQUIPO ACTUAL para que la APLICABILIDAD y UTILIDAD sean máximas.

2. Aseguramos que aplicarás y **transferirás los nuevos aprendizajes a tu día a día**, a tu puesto de trabajo, y lo mediremos para que vayas percibiendo la evolución.

3. Preparación también de tu equipo. Tu equipo irá evolucionando a la vez que tú y recibirá durante 6 meses intervenciones en tus propias oficinas por parte de nuestro equipo.

4. Tú y tu equipo vais valorando el nivel de avance durante el periodo de preparación atestiguando la mejora en su percepción de tus dotes de líder en las competencias claves del liderazgo.

5. Obtendrás, **mejores resultados en el desempeño de tu puesto de trabajo, mejorará tu propio bienestar y el de tu equipo**, se reducirá tu nivel de estrés aprendiendo a funcionar mejor y con menos desgaste, y se reducirá el absentismo, la rotación y la fuga de talento de tu equipo al convertirte en un modelo a seguir para ellos del que querrán seguir aprendiendo.

6. Garantía de éxito: medimos los resultados con tecnología.



POR DÓNDE EMPEZAR

¿QUÉ MODALIDAD DE PROGRAMA ELEGIR?

ekinBarri te da la posibilidad de elegir tres modalidades más a parte del programa de intervención directa en empresa



PROGRAMA ACELERADOR EMPRESA "IN COMPANY"

Programa **ekinBarri** para la aceleración de los Equipos de Dirección.

Modalidad presencial de alto rendimiento y aceleración del cambio en empresa para equipos de alto impacto.

Trabajamos con el líder y el equipo a la vez y alineado con su proyecto de cambio y transformación. Adaptamos el modelo a los valores y/o al modelo de liderazgo de cada empresa.



PROGRAMA ACELERADOR MULTIEMPRESA

ekinBarri para la aceleración de los equipos en modalidad MULTIEMPRESA.

Aprendizaje colaborativo presencial conjunto y aplicación real en la empresa con todo el equipo.

PROGRAMA ACELERADOR MULTIEMPRESA PYME

PROGRAMA ACELERADOR MULTIEMPRESA A EMPRESA FAMILIAR



PROGRAMA ACELERADOR MICROEMPRESA Y STARTUP

Para empresarios/as y startups de empresas de hasta 12 empleados.

Con el contenido adaptado a su casuística.

Aprendizaje colaborativo presencial conjunto y aplicación real en la empresa con todo el equipo.



PROGRAMA ACELERADOR CANTERA

Programa **ekinBarri** para el desarrollo de líderes potenciales y nuevas incorporaciones.

Programa de formación presencial y telepresencial de las nociones clave para el crecimiento personal del potencial líder y el desarrollo de las competencias clave de liderazgo de equipos y del manejo de la complejidad humana.

PROGRAMA ACELERADOR EMPRESA “IN COMPANY”

Programa **ekinBarri** para la aceleración
de los Equipos de Dirección



APOYA:

LIDERAN:





HOJA DE RUTA

PROGRAMA
ACELERADOR
EMPRESA
“IN COMPANY”

MODALIDAD PRESENCIAL DE ALTO RENDIMIENTO Y ACELERACIÓN DEL CAMBIO EN EMPRESA PARA EQUIPOS DE ALTO IMPACTO

Trabajamos con el líder y el equipo a la vez y alineado con su proyecto de cambio y transformación. Adaptamos el modelo a los valores y/o al modelo de liderazgo de cada empresa.

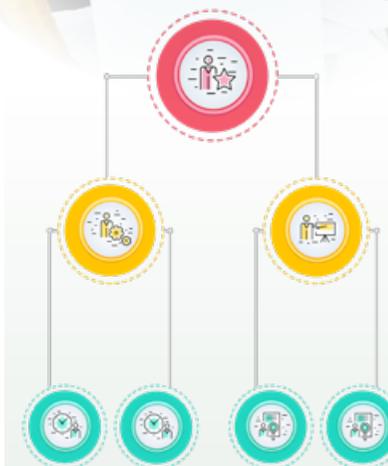
Cronograma tipo adaptado al nivel de avance del líder y de su equipo pudiendo ser la duración estimada de 5-7 meses.



FASE 1. Aprendizaje y despliegue del líder y del equipo



5 - 7 MESES PARA ACELERAR LA TRANSFORMACIÓN DEL EQUIPO DE DIRECCIÓN



ekinBarri FASE 2: despliegue por el resto de la organización

Impulsar y acelerar el cambio cultural a los niveles de la organización.



MODALIDAD PRESENCIAL DE ALTO RENDIMIENTO Y ACCELERACIÓN DEL CAMBIO EN EMPRESA PARA EQUIPOS DE ALTO IMPACTO



PROGRAMA ACCELERADOR EMPRESA "IN COMPANY"

SESIÓN	OBJETIVOS	TRABAJO INDIVIDUAL Y/O DEL EQUIPO	
<p>Reunión previa con Dirección</p>	<p>ADAPTAR MODELO DE EQUIPO A VALORES DE LA ORGANIZACIÓN. Configurar tecnología max. al reto y desafío del líder.</p>		
<p>Plan 1 - 16 horas Aprender a pensar estratégicamente y configurar el equipo</p>	<p>Percepción realidad. Funcionamiento humano. Cómo opera el pensamiento. Pensamiento y pensado. No dar por hecho, estrategia de aceptación. Creación de vestuario. Estrategia de vínculo. Estrategia de seguridad emocional I, impacto estado emocional. Estrategia de vínculo, propósito y misión equipo. Expectativas de cada uno. Proceso de feedback. Liberar tiempo: Estrategia de delegación. Manejo emocional. La trampa de lo imposible. Check de actuación: TECC.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Actuaciones para entender el cambio • Anticipar expectativas de cliente • Desarrollar vínculo con el equipo • Liberar tiempo 	<ul style="list-style-type: none"> • Aclarar propósito • Misión roles equipo • Check actuación priorizado de actuación • Feedback en equipo
<p>Plan 2 - 16 horas Aprender a manejar situaciones complejas, conflicto creativo y plan de anticipación</p>	<p>Estrategia básica de manejo de situación compleja y queja, ¿Cómo levantar barreras al cambio? Liderar desde la pregunta. Si alguien se queja, algo le pasa. Mentas VUCA: Dialogo, Paradojas y Flexibilidad. Manejo de estado II Mándala del Ser. El miedo a decidir. Primer plan de anticipación. Aclarar proceso de comunicación Creación de equipos de urgencia. Crear proceso de transformación. Proceso de toma de decisiones 3D.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de situaciones complejas • Configurar estructura de comunicación del equipo • Crear equipos de control y de anticipación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Desplegar propósito, misión y expectativas por resto de equipos • Crear proceso de transformación
<p>Plan 3 - 16 horas Comunicación efectiva y mentes VUCA. Comunicación a la plantilla</p>	<p>Comunicación efectiva y de crisis, los cerebros en la comunicación, barreras inconscientes a la comunicación, aprender a conectar. Gestión por consecuencias y flexibilidad. Posiciones perceptivas. Plan de comunicación al resto del equipo. Robustecer el proceso de transformación. Estrategia de diversidad de equipo. Revisión de planes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sentido de urgencia y comunicación del plan al resto de la organización • Puesta en marcha primeras acciones 	<ul style="list-style-type: none"> • Asegurar proceso de delegación • Estrategia de comunicación interna
<p>Plan 4 - 16 horas Estrategia de despliegue de Equipos y movilización</p>	<p>Evaluación y medición del grado de avance. Estrategias de movilización, Empatía en tiempos de crisis, intención positiva. Estrategia asertividad. Plan de despliegue y seguimiento. Repaso procesos y aprendizajes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo plan, movilizar y delegación al equipo • Creación de equipos de equipos 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear esquema de seguimiento • Crear sistema de información abajo-arriba y horizontal

DOS SESIONES DE COACHING DE 1 HORA PARA TODOS LOS MIEMBROS DEL EQUIPO
Sesiones de seguimiento y tutorización de los líderes



MODALIDAD PRESENCIAL DE ALTO RENDIMIENTO Y ACELERACIÓN DEL CAMBIO EN EMPRESA PARA EQUIPOS DE ALTO IMPACTO



PROGRAMA
ACELERADOR
EMPRESA
"IN COMPANY"

PRESUPUESTO EKinBARRI EN EMPRESA

Presupuesto intervención individual para todo el equipo:

ETAPA 1 . PROYECTO EN EQUIPO DE DIRECCIÓN

64 horas 8 sesiones de 8 horas presenciales con líder y su equipo en empresa a la vez.

16 horas por sesión de trabajo y mes (adaptable a la empresa).

2 horas de Coaching Transferencia Individual para cada miembro equipo.

Tutorización y seguimiento continuo mientras esté certificado.

Alineado con **proyecto de cambio/transformación** propio de la empresa.

Tecnología MAX Estrem **con feedback inmediato**.



15.000 €

Precios sin I.V.A. incluido

PROGRAMA ACELERADOR MULTI-EMPRESA

ElkinBarri para la aceleración de los equipos en modalidad MULTIEMPRESA: Aprendizaje colaborativo presencial conjunto y aplicación con el equipo.



APOYA:

LIDERAN:



APRENDER A CAMBIAR OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN DE LOS PROGRAMAS MULTIEMPRESA

Desarrollar capacidades del liderazgo para aprender a liderar la complejidad humana, la incertidumbre y el cambio para ser EJEMPLO Y FUTURO del cambio cultural en sus empresas.

Aprender a acelerar el crecimiento de equipos de alto rendimiento en entornos de cambio.

Aprender a tomar decisiones y tener mejores resultados en tiempos de cambio.

Aplicación real y resultados de todos los aprendizajes en su equipo.

**MODALIDAD MULTIEMPRESA:
APRENDIZAJE COLABORATIVO CON OTROS LÍDERES
Y DESPLIEGUE EN SU PROPIO EQUIPO**

- **Robustecer los procesos** y dinámicas de trabajo de los equipos.
- **Aprender a liberar tiempo** para liderar.
- Generar un **espacio de confianza** de los equipos.
- Armar los equipos: **misión, visión y objetivos** de equipo.
- Aclaración de **roles y misiones** individuales.
- Aprender a **crear un equipo ambidiestro: operativa y cambio.**
- Robustez de los **procesos de comunicación.**
- Desplegar y **robustecer el proceso** de toma de decisiones del equipo.
- Aprender a **vivir, expresar y construir** en situaciones complejas.
- Enfocar al equipo hacia el **desarrollo de la eficiencia** y la agilidad.
- Aprender a **relacionarse emocionalmente.**
- Desarrollar unas **reglas de compromiso** en las tareas y en el ámbito de decisiones.
- Aprender a **crear vínculo.**
- Desarrollar un nivel básico de conciencia de cómo **funciona el ser humano** y de asunción de responsabilidades.
- Desarrollar un nivel de conciencia básico sobre el **impacto del estado emocional** en nuestras relaciones y decisiones.
- Aprender a generar un entorno emocional básico para aprender a generar **relaciones efectivas** y resilientes.

APRENDES CON OTROS LÍDERES Y EXPERIMENTAS CON TU EQUIPO APLICACIÓN REAL DE APRENDIZAJE COLABORATIVO



PROGRAMA
ACELERADOR
MULTI-
EMPRESA

EXPERIMENTAR CON TU EQUIPO LO APRENDIDO

El objetivo es desarrollar un conjunto de habilidades que permitan a los miembros de tu equipo ser conscientes y aprender cómo desarrollar en equipo sus competencias

1.

Ayudar a desplegar las estrategias de interacción para poder alcanzar los objetivos de negocio en un gran lugar para trabajar.

2.

Aprender a desbloquear situaciones complejas en equipo y aprender a construir situaciones de alto valor añadido.

3.

Aprender a construir equipos de cambio y alto rendimiento implica experimentar. Aprender a generar espacios para expresar emociones y quejas: Para que los colaboradores entiendan y vivan los conceptos básicos de cómo funciona el ser humano; impacto de las emociones en nuestra relación; que nos mueve. La importancia del estado en las relaciones; comprender que nos desgasta; atender al concepto de responsabilidad y aprender a manejar el estado.

4.

Aprender a comunicar y conectar con el otro.: Para que los colaboradores entiendan y vivan los conceptos de comunicación; estrategia de comunicación y toma de decisiones en equipo; aprender a identificar las barreras a la comunicación; aprender a comunicar y expresar emociones.



“Sin entrenarse y sin la vivencia personal, es difícil ser un cinturón negro”.

FASE 1:
SESIONES DE APRENDIZAJE
COLABORATIVO CON LÍDERES
DE PYME'S PRESENCIALES
EN AULA EKINBARRI:

**APRENDER A LIDERAR LA COMPLEJIDAD
DE LOS EQUIPOS COLABORATIVOS Y RESILIENTES
CON OTROS LÍDERES**



PROGRAMA
ACELERADOR
**MULTI-
EMPRESA**
PYME

¿Cómo podemos formular una estrategia frente a la incertidumbre?

Las circunstancias de los dos primeros cuatrimestres del 2020 han provocado cambios estructurares para la mayoría de las organizaciones, y es por ello que tengamos que replantearnos una nueva estrategia de empresa. Probablemente la estrategia definida haya perdido la validez en este momento, y lo que seguro que tampoco es válido, es ni la forma de pensar ni la forma de definir la estrategia tal y como la conocíamos.

Es momento de ekinBarri



MODALIDAD PYME'S

Aprendizaje colaborativo en grupo de líderes y despliegue con su equipo en su empresa

PROGRAMA CON APLICACIÓN GARANTIZADA: Trabajamos con un líder y su equipo a la vez y alineado con su proyecto de cambio y transformación. Adaptamos el modelo a los valores y/o al modelo de liderazgo de cada empresa.

Cronograma tipo que se adapta nivel de avance del alumno/a y de su equipo pudiendo ser la duración estimada de 7-9 meses.

HOJA DE RUTA

PROGRAMA
ACELERADOR
MULTIEMPRESA
PYME
en ekinBarri

FASE 1. Aprendizaje colaborativo en grupos con otros líderes.

FASE 2. Despliegue individual al líder y su equipo.

Líder de equipos colaborativo y resiliente



7 - 9 MESES



CALENDARIO
sesiones presenciales
en aula ekinBarri

- 1ª Sesión >> 12 noviembre
- 2ª Sesión >> 26 noviembre
- 3ª Sesión >> 17 diciembre
- 4ª Sesión >> 14 enero 2022
- 5ª Sesión >> 28 enero 2022
- 6ª Sesión >> 11 febrero 2022

ekinBarri II: despliegue por el resto de la organización

Impulsar y acelerar el cambio cultural a los niveles de la organización.

APRENDER A LIDERAR LA COMPLEJIDAD DE LOS EQUIPOS COLABORATIVOS Y RESILIENTES CON OTROS LÍDERES



MÓDULO I

APRENDER A PENSAR ESTRATÉGICAMENTE Y TOMAR DECISIONES EN ENTORNOS COMPLEJOS

- Comprender el **entorno VUCA**. Aprender la diferencia entre cambio y transformación. Modelo ambidiestro. Comprensión de VRP y las competencias.
- Comprender cómo aprende y **cómo funciona el ser humano**. El cerebro holográfico. Impacto en la “realidad” y en las interacciones. El origen de la paradoja humana.
- Comprender **la base biológica de nuestro estado emocional** y el impacto en nuestras interacciones.
- Aprender a **generar espacios de seguridad emocional** y de expresión. El vínculo en los equipos.
- Aprender las **claves del equipo resiliente**.
- Aprender la **base de las estrategias de acercamiento**: Aceptación y “no dar por hecho”.
- Aprender a **estructurar un equipo ambidiestro**. La misión y visión del equipo. Aclarar las expectativas de los miembros del equipo.
- Aprender a **decidir en equipo**. Los cuatro entornos de decisión. El proceso de decisión en equipo 3D-AP. La estructura de decisiones. El manejo del Caso: Primeros planes para asegurar continuidad.
- Aprender a **dar feedback** (I).
- Aprender a liberar tiempo, el **proceso de delegación**.

MÓDULO II

“PENSAMIENTO ESTRATÉGICO PARA UN FUTURO INCIERTO. CLAVES PARA PONER A PUNTO TUS PROCESOS ESTRATÉGICOS”

- Comprender los nuevos desafíos a la hora de enfocar el proceso estratégicos.
- Comprender las nuevas formas de pensar para definir y desplegar estrategias en tiempos de incertidumbre y convulsos.
- Comprender como evolucionar el proceso estratégico.
- Aprender a diferenciar escenarios de tomas de decisión: Expertos vs Artistas.
- Identificar áreas de complejidad de en la empresa (Realización de TEST Estratégico de Necesidad de Cambio).
- Aprender las claves de cómo crear una nueva percepción que movilice: la visión y del propósito de la empresa.
- Acompañamiento a la hora de visualizar el propósito y la visión de la organización.
- Aprender a definir nuevos escenarios estratégicos.
- Acompañamiento en la creación de escenarios estratégicos.
- Aprender a crear estrategias en tiempos complejos y de cambio. El Backasting.
- Acompañamiento en la creación de la estrategia de Backasting.

MÓDULO III

EL CONFLICTO COMO IMPULSOR DE LA COLABORACIÓN, EL CAMBIO Y RESILIENCIA EN TIEMPOS CONVULSOS

- Comprender la estructura de la **experiencia del ser humano** y alineación práctica de su misión. Niveles Lógicos.
- Aprender “El arte de preguntar”. Comprender el impacto que tiene la pregunta y su poder. indagador para abordar las paradojas.
- Aprender a manejar la paradoja humana. El Metamodelo del lenguaje. Básico.
- Desarrollo del proceso de cambio. Comprender y querer el cambio.
- Aprender a abordar las barreras al cambio.. Aprender cómo abordar las situaciones complejas y de queja.
- Aprender a manejar el estado emocional del equipo. La resiliencia en el equipo.
- Aprender a generar empatía y la intención positiva.
- Generar estrategias de colaboración y coordinación.
- Aprender a ser asertivo. Expresar y cuidar del vínculo. El rol del directivo en el equipo.
- Comprender la importancia de la Flexibilidad y los distintos tipos de mentes y su impacto en el entorno.

APRENDER A LIDERAR LA COMPLEJIDAD DE LOS EQUIPOS COLABORATIVOS Y RESILIENTES CON OTROS LÍDERES



MÓDULO IV

CLAVES DE LA COMUNICACIÓN EFECTIVA Y LA MOVILIZACIÓN

- Comprender las **claves de la comunicación**. Los hemisferios cerebrales y la comunicación. Más allá del Emisor-Mensaje-Receptor.
- La estrategia de la comunicación efectiva. POPS.
- Aprender a saltarse las barreras conscientes e inconscientes de la comunicación. VAK.
- Aprender a escuchar y a conectar. Rapport. Integración de equipos. Expectativas cubiertas y no cubiertas de cliente interno y externo.
- Comprender la comunicación interna y su impacto en la resiliencia. Generar mensaje central de comunicación del equipo.
- Comprender los patrones de pensamiento proactivo y reactivo.
- Comprender qué es la motivación y cómo movilizar. ¿Qué nos mueve?
- Aprender a definir objetivos efectivos y neurológicamente alineados. Visualización de objetivos y resiliencia.
- Aprender a manejar la diversidad. Intellectual. El EDA.
- Crear primeros equipos de cambio. Compromiso del equipo con el futuro.

MÓDULO V

EL PARADIGMA DEL TIEMPO Y LA ENERGÍA. LA PRODUCTIVIDAD PARA EL ALTO RENDIMIENTO

- El paradigma del tiempo y la toma de decisiones.
- Los ciclos de la energía humana.
- La concentración y el fluir en la vida.
- ¿Maratón o Velocista?
- Equilibrar la vida del líder.
- El máximo rendimiento del líder.
- La agenda de vida del líder.



APRENDER A LIDERAR LA COMPLEJIDAD DE LOS EQUIPOS COLABORATIVOS Y RESILIENTES CON OTROS LÍDERES



SESIÓN	OBJETIVOS	TRABAJO INDIVIDUAL Y/O DEL EQUIPO	
ARMAR EMOCIONAL Y PROFESIONALMENTE EL EQUIPO	ADECUAR MAX AL RETO Y DESAFÍO DEL LIDER		
PLAN 1 - 5 horas Aprender a pensar estratégicamente y configurar el equipo	Percepción realidad. Funcionamiento humano. Cómo opera el pensamiento. Pensamiento y pensado. No dar por hecho. Estrategia de aceptación. Estrategia de seguridad emocional. Impacto estado emocional. Estrategia de vínculo.	<ul style="list-style-type: none"> • Actuaciones para entender el cambio • Anticipar expectativas de cliente • Delegar y liberar tiempo 	<ul style="list-style-type: none"> • Primera definición de propósito • Misión roles equipo • Check actuación priorizado de actuación
PLAN 2 - 4 horas Comprobar la configuración de equipos. Liberar tiempo y feedback en equipo	Estrategia básica de manejo de situación compleja y queja, ¿Cómo levantar barreras al cambio? Liderar desde la pregunta. Si alguien se queja, algo le pasa. Mentes VUCA: Dialogo, Paradojas y Flexibilidad. Manejo de estado II Proceso de feedback. Primer plan de anticipación. Aclarar proceso de comunicación Creación de equipos de urgencia.	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de situaciones complejas • Configurar estructura de comunicación del equipo • Crear equipos de control y de anticipación 	<ul style="list-style-type: none"> • Desplegar propósito, misión y expectativas por resto de equipos • Crear proceso de transformación
PLAN 3 - 4 horas Estrategia de Cambio. Centrar misión. El proceso de toma de decisiones	Reflexionar y aclarar la estrategia de cambio. Generar espacio de Visualizar futuro. Aclarar propósito y misión equipo. Expectativas de cada uno. La trampa de lo imposible. Check de actuación: que controlar y que anticipar. Toma de decisiones. El miedo a decidir.	<ul style="list-style-type: none"> • Aclarar propósito • Aclarar retos del futuro 	<ul style="list-style-type: none"> • Poner en práctica la toma de decisiones • Definir planes de futuro
PLAN 4 - 4 horas Comunicación efectiva y mentes. VUCA. Comunicación a la plantilla	Comunicación efectiva y de crisis, los cerebros en la comunicación, barreras inconscientes a la comunicación, aprender a conectar. Gestión por consecuencias y flexibilidad. Posiciones perceptivas. Plan de comunicación al resto del equipo. El proceso de transformación.	<ul style="list-style-type: none"> • Sentido de urgencia y comunicación del plan al resto de la organización 	<ul style="list-style-type: none"> • Proceso de delegación • Estrategia de paradojas
PLAN 5 - 8 horas Estrategia de movilización, delegación y diversidad. Plan de despliegue	Evaluación y medición del grado de avance. Estrategias de movilización, Empatía en tiempos de crisis, intención positiva. Estrategia asertividad Proceso delegación. Plan de despliegue y seguimiento. Repaso procesos y aprendizajes.	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo plan, movilizar y delegación al equipo • Creación de equipos de equipos 	<ul style="list-style-type: none"> • Crear esquema de seguimiento • Crear sistema de información abajo-arriba y horizontal

2 Sesiones de Coaching. Sesiones de seguimiento y tutorización del líder

FASE 2: INTERVENCIÓN TIPO (DESPLIEGUE) CON EL EQUIPO DE CADA CANDIDATO



MODALIDAD PYME'S EN PROCESOS DE CAMBIO APRENDIZAJE COLABORATIVO EN GRUPO DE LÍDERES Y DESPLIEGUE CON SU EQUIPO EN SU EMPRESA



PROGRAMA
ACELERADOR
MULTI-
EMPRESA
PYME

PRESUPUESTO EkinBARRI PROGRAMA MULTIENTREPIESA PYME

PROGRAMA DE ekinBARRI MULTIENTREPIESA

48 horas (6 días - 8 horas). Presenciales de aprendizaje colaborativo con otros líderes.

25 horas (5 sesiones - 5 h). Intervención en el equipo de cada candidato líder.

2 horas. Coaching Transferencia Individual a los líderes participantes.

Tutorización y seguimiento continuo mientras esté certificado.

Tecnología MAX con feedback inmediato.



7.000 €

Precios sin I.V.A. incluido



MODALIDAD EMPRESA FAMILIAR EN PROCESOS DE CAMBIO

Aprendizaje colaborativo en grupo de líderes y despliegue con su equipo en su empresa

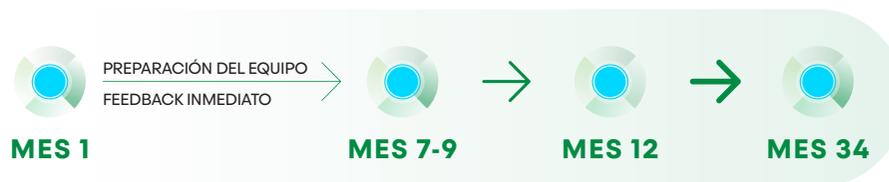
PROGRAMA CON APLICACIÓN GARANTIZADA: Trabajamos con el líder y el equipo a la vez y alineado con su proyecto de cambio y transformación. Adaptamos el modelo a los valores y/o al modelo de liderazgo de cada empresa.

Cronograma tipo que se adapta nivel de avance del alumno/a y de su equipo pudiendo ser la duración estimada de 7-9 meses.

FASE 1. Aprendizaje colaborativo en grupos con otros líderes.

FASE 2. Despliegue individual al líder y su equipo.

Líder de equipos colaborativo y resiliente



4 - 9 MESES



CALENDARIO sesiones presenciales en aula ekinBarri

- 1ª Sesión >> 12 noviembre
- 2ª Sesión >> 26 noviembre
- 3ª Sesión >> 17 diciembre
- 4ª Sesión >> 14 enero 2022
- 5ª Sesión >> 27 enero 2022 (Sistémico familia)
- 6ª Sesión >> 28 enero 2022
- 7ª Sesión >> 11 febrero 2022

ekinBarri II: despliegue por el resto de la organización

Impulsar y acelerar el cambio cultural a los niveles de la organización.



MÓDULO I

APRENDER A PENSAR ESTRATÉGICAMENTE Y TOMAR DECISIONES EN ENTORNOS COMPLEJOS

- Comprender el **entorno VUCA**. Aprender la diferencia entre cambio y transformación. Modelo ambidiestro. Comprensión de VRP y las competencias.
- Comprender cómo aprende y **cómo funciona el ser humano**. El cerebro holográfico. Impacto en la “realidad” y en las interacciones. El origen de la paradoja humana.
- Comprender **la base biológica de nuestro estado emocional** y el impacto en nuestras interacciones.
- Aprender a **generar espacios de seguridad emocional** y de expresión. El vínculo en los equipos.
- Aprender las **claves del equipo resiliente**.
- Aprender la **base de las estrategias de acercamiento**: Aceptación y “no dar por hecho”.
- Aprender a **estructurar un equipo ambidiestro**. La misión y visión del equipo. Aclarar las expectativas de los miembros del equipo.
- Aprender a **decidir en equipo**. Los cuatro entornos de decisión. El proceso de decisión en equipo 3D-AP. La estructura de decisiones. El manejo del Caso: Primeros planes para asegurar continuidad.
- Aprender a **dar feedback** (I).
- Aprender a liberar tiempo, el **proceso de delegación**.

MÓDULO II

“PENSAMIENTO ESTRATÉGICO PARA UN FUTURO INCIERTO. CLAVES PARA PONER A PUNTO TUS PROCESOS ESTRATÉGICOS”

- Comprender los nuevos desafíos a la hora de enfocar el proceso estratégicos.
- Comprender las nuevas formas de pensar para definir y desplegar estrategias en tiempos de incertidumbre y convulsos.
- Comprender como evolucionar el proceso estratégico.
- Aprender a diferenciar escenarios de tomas de decisión: Expertos vs Artistas.
- Identificar áreas de complejidad de en la empresa (Realización de TEST Estratégico de Necesidad de Cambio).
- Aprender las claves de cómo crear una nueva percepción que movilice: la visión y del propósito de la empresa.
- Acompañamiento a la hora de visualizar el propósito y la visión de la organización.
- Aprender a definir nuevos escenarios estratégicos.
- Acompañamiento en la creación de escenarios estratégicos.
- Aprender a crear estrategias en tiempos complejos y de cambio. El Backasting.
- Acompañamiento en la creación de la estrategia de Backasting.

MÓDULO III

EL CONFLICTO COMO IMPULSOR DE LA COLABORACIÓN, EL CAMBIO Y RESILIENCIA EN TIEMPOS CONVULSOS

- Comprender la estructura de la **experiencia del ser humano** y alineación práctica de su misión. Niveles Lógicos.
- Aprender “El arte de preguntar”. Comprender el impacto que tiene la pregunta y su poder. indagador para abordar las paradojas.
- Aprender a manejar la paradoja humana. El Metamodelo del lenguaje. Básico.
- Desarrollo del proceso de cambio. Comprender y querer el cambio.
- Aprender a abordar las barreras al cambio. Aprender cómo abordar las situaciones complejas y de queja.
- Aprender a manejar el estado emocional del equipo. La resiliencia en el equipo.
- Aprender a generar empatía y la intención positiva.
- Generar estrategias de colaboración y coordinación.
- Aprender a ser asertivo. Expresar y cuidar del vínculo. El rol del directivo en el equipo.
- Comprender la importancia de la flexibilidad y los distintos tipos de mentes y su impacto en el entorno.



MÓDULO VI

**“PENSAMIENTO SISTÉMICO EN EMPRESA
APRENDER A UBICARSE EN LA FAMILIA
Y EN LA EMPRESA”**

- Comprender las claves del pensamiento sistémico. Pertenencia, equilibrio y orden.
- El sistema familia y el sistema empresa. Aprender a ubicarse.
- Comprender el concepto de ubicación del individuo. Sistémica familiar básica.
- La sistémica organizacional. Impacto e identificación de barreras al cambio no visibles. Los subequipos.
- Comprensión sistémica de la empresa familiar. Visión como sistema social vivo vs enfoque mecanicista y biológico.
- Barreras inconscientes. Mandatos y creencias.
- Incorporación y despedida sistémica de los miembros del equipo.
- La empresa familiar. Estrategias de integración familia y empresa.



MÓDULO V

**CLAVES DE LA COMUNICACIÓN EFECTIVA
Y LA MOVILIZACIÓN**

- Comprender las **claves de la comunicación**. Los hemisferios cerebrales y la comunicación. Más allá del Emisor-Mensaje-Receptor.
- La estrategia de la comunicación efectiva. POPS.
- Aprender a saltarse las barreras conscientes e inconscientes de la comunicación. VAK.
- Aprender a Escuchar y a conectar. Rapport. Integración de equipos. Expectativas cubiertas y no cubiertas de cliente interno y externo.
- Comprender la comunicación interna y su impacto en la resiliencia. Generar mensaje central de comunicación del equipo.
- Comprender los patrones de pensamiento proactivo y reactivo.
- Comprender qué es la motivación y cómo movilizar. ¿Qué nos mueve?
- Aprender a definir objetivos efectivos y neurológicamente alineados. Visualización de objetivos y resiliencia.
- Aprender a manejar la diversidad. Intelectual. El EDA.
- Crear primeros equipos de cambio. Compromiso del equipo con el futuro.

MÓDULO VI

**EL PARADIGMA DEL TIEMPO
Y LA ENERGÍA. LA PRODUCTIVIDAD
PARA EL ALTO RENDIMIENTO**

- El paradigma del tiempo y la toma de decisiones.
- Los ciclos de la energía humana.
- La concentración y el fluir en la vida.
- ¿Maratón o Velocista?
- Equilibrar la vida del líder.
- El máximo rendimiento del líder.
- La agenda de vida del líder.



FASE 1:
SESIONES DE APRENDIZAJE COLABORATIVO CON LÍDERES DE PYME'S PRESENCIALES EN AULA EKINBARRI:

APRENDER, APLICAR Y EXPERIMENTAR CASOS REALES CON TU EQUIPO



PROGRAMA ACCELERADOR
MULTI-EMPRESA A EMPRESA FAMILIAR

SESIÓN	OBJETIVOS	TRABAJO INDIVIDUAL	
ACLARAR DESAFIO EMPRESA FAMILIAR	ADECUAR MAX AL RETO Y DESAFÍO DEL LIDER Y DE LA FAMILIA		
PLAN 1 - 5 horas Aprender a pensar estratégicamente y configurar el equipo	Percepción realidad, Funcionamiento humano, Cómo Opera el pensamiento. Pensamiento y pensado, No dar por hecho, estrategia de aceptación, Estrategia de Seguridad emocional I, impacto estado emocional, Estrategia de vínculo, Propósito y misión equipo. Emociones y vestuario. Liberar tiempo y delegación.	<ul style="list-style-type: none"> Actuaciones para entender el cambio Anticipar expectativas de cliente 	<ul style="list-style-type: none"> Aclarar propósito Misión roles equipo Check actuación priorizado de actuación
PLAN 2 - 5 horas Aprender a manejar situaciones complejas, conflicto creativo y plan de anticipación	Emociones y vestuario. Estrategia básica de manejo de situación compleja y queja, ¿Cómo levantar barreras al cambio? Liderar desde la pregunta. Si alguien se queja, algo le pasa. Mentes VUCA: Dialogo, Paradojas y Flexibilidad.	<ul style="list-style-type: none"> Sentido de urgencia y comunicación del plan al resto de la organización 	<ul style="list-style-type: none"> Proceso de delegación Estrategia de paradojas
PLAN 3 - 8 horas EL sistema empresa y familia	Sesión sistémica con los miembros de la familia que participan en la empresa. Orden sistémico. Ubicación familiar y empresarial. Misiones, roles. Expectativas familiares. Barreras y mandatos.	<ul style="list-style-type: none"> Ubicación en el sistema Aclaración de misiones y roles familiares y empresariales 	<ul style="list-style-type: none"> Expectativas familiares Pactos familiares
PLAN 4 - 5 horas Decisión y feedback. Estrategia de cambio y Backasting	Manejo de estado II Mándala del Ser. El miedo a decidir. Proceso de feedback. Primer plan de anticipación. Aclarar proceso de comunicación Creación de equipos de urgencia. Expectativas de cada uno. La trampa de lo imposible. Estrategia de cambio. Visión y Backasting.	<ul style="list-style-type: none"> Manejo de situaciones complejas Configurar estructura de comunicación del equipo 	<ul style="list-style-type: none"> Desplegar propósito, misión y expectativas por resto de equipos Feedback en equipo
PLAN 5 - 5 horas Comunicación Efectiva y Mentes VUCA. Comunicación a la plantilla	Comunicación efectiva y de crisis, los cerebros en la comunicación, barreras inconscientes a la comunicación, aprender a conectar. Gestión por consecuencias y flexibilidad. Posiciones perceptivas. Plan de comunicación al resto del equipo. El proceso de transformación y cambio.	<ul style="list-style-type: none"> Sentido de urgencia y comunicación del plan al resto de la organización 	<ul style="list-style-type: none"> Proceso de delegación Estrategia de paradojas
PLAN 6 - 5 horas Estrategia de movilización y diversidad. Plan de despliegue	Evaluación y medición del grado de avance. Estrategias de movilización, Empatía en tiempos de crisis, intención positiva Estrategia asertividad Proceso delegación Plan de despliegue y seguimiento. Repaso procesos y aprendizajes.	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo plan, movilizar y delegación al equipo Creación de equipos de equipos 	<ul style="list-style-type: none"> Crear esquema de seguimiento Crear sistema de información abajo-arriba y horizontal

FASE 2:
INTERVENCIÓN TIPO (DESPLIEGUE) CON EL EQUIPO DE CADA CANDIDATO



**MODALIDAD PYME'S EN PROCESOS DE CAMBIO
APRENDIZAJE COLABORATIVO EN GRUPO DE LÍDERES
Y DESPLIEGUE CON SU EQUIPO EN SU EMPRESA**



PROGRAMA
ACELERADOR
**MULTI-
EMPRESA**
A EMPRESA
FAMILIAR

PRESUPUESTO EkinBARRI PROGRAMA MULTIENTPRESA EN EMPRESA FAMILIAR

PROGRAMA DE ekinBARRI MULTIENTPRESA

56 horas (7 días - 8 horas). Presenciales de aprendizaje colaborativo con otros líderes.

50 horas. Aprendizaje individual en plataforma

33 horas. (1 día- 8h y 5 ses - 5 h). Intervención en el equipo de cada candidato líder.

2 horas. Coaching Transferencia Individual a los líderes participantes.

Tecnología MAX Estrem con feedback inmediato.

Tutorización y seguimiento continuo mientras esté certificado.



9.300 €

Precios sin I.V.A. incluido

PROGRAMA ACELERADOR MICROEMPRESA Y STARTUP

Para empresarios/as y startups de empresas de hasta 12 empleados. Con el contenido adaptado a su casuística y el modelo de intervención y aplicación con el equipo.



APOYA:

LIDERAN:



APRENDER A CREAR ESTRATEGIAS Y LIDERAR EL CAMBIO DE LA MICRO EMPRESA Y STARTUP EN EQUIPO



MÓDULO I

APRENDER A PENSAR ESTRATÉGICAMENTE Y TOMAR DECISIONES EN ENTORNOS COMPLEJOS

- Comprender el **entorno VUCA**. Aprender la diferencia entre cambio y transformación. Modelo ambidiestro. Comprensión de VRP y las competencias.
- Comprender cómo aprende y **cómo funciona el ser humano**. El cerebro holográfico. Impacto en la “realidad” y en las interacciones. El origen de la paradoja humana.
- Comprender **la base biológica de nuestro estado emocional** y el impacto en nuestras interacciones.
- Aprender a **generar espacios de seguridad emocional** y de expresión. El vinculo en los equipos.
- Aprender las **claves del equipo resiliente**.
- Aprender la **base de las estrategias de acercamiento**: Aceptación y “no dar por hecho”.
- Aprender a **estructurar un equipo ambidiestro**. La misión y visión del equipo. Aclarar las expectativas de los miembros del equipo.
- Aprender a **decidir en equipo**. Los cuatro entornos de decisión. El proceso de decisión en equipo 3D-AP. La estructura de decisiones. El manejo del Caso: Primeros planes para asegurar continuidad.
- Aprender a **dar feedback** (I).
- Aprender a liberar tiempo, el **proceso de delegación**.

MÓDULO II

EL CONFLICTO COMO IMPULSOR DE LA COLABORACIÓN, EL CAMBIO Y RESILIENCIA EN TIEMPOS CONVULSOS

- Comprender la **estructura de la experiencia del ser humano** y alineación práctica de su misión. Niveles Lógicos.
- Aprender “El arte de preguntar”. Comprender el impacto que tiene la pregunta y su poder. indagador para abordar las paradojas.
- Aprender a manejar la paradoja humana. El Metamodelo del lenguaje. Básico.
- Desarrollo del proceso de cambio. Comprender y querer el cambio.
- Aprender a abordar las barreras al cambio.. Aprender cómo abordar las situaciones complejas y de queja.
- Aprender a manejar el estado emocional del equipo. La resiliencia en el equipo
- Aprender a generar empatía y la intención positiva.
- Generar estrategias de colaboración y coordinación.
- Aprender a ser asertivo. Expresar y cuidar del vínculo. El rol del directivo en el equipo.
- Comprender la importancia de la Flexibilidad y los distintos tipos de mentes y su impacto en el entorno.

MÓDULO III

CLAVES DE LA COMUNICACIÓN EFECTIVA Y LA MOVILIZACIÓN

- Comprender las claves de la comunicación. Los hemisferios cerebrales y la comunicación. Mas allá del Emisor-Mensaje-Receptor.
- La estrategia de la comunicación efectiva. POPS.
- Aprender a saltarse las barreras conscientes e inconsciente de la comunicación. VAK.
- Aprender a escuchar y a conectar. Rapport. Integración de equipos. Expectativas cubiertas y no cubiertas de cliente interno y externo.
- Comprender la comunicación interna y su impacto en la resiliencia. Generar mensaje central de comunicación del equipo.
- Comprender los patrones de pensamiento proactivo y reactivo.
- Comprender qué es la motivación y cómo movilizar. ¿Qué nos mueve?
- Aprender a definir objetivos efectivos y neurológicamente alineados. Visualización de objetivos y resiliencia.
- Aprender a manejar la diversidad. Intelectual. El EDA.
- Crear primeros equipos de cambio. Compromiso del equipo con el futuro.



MÓDULO I

APRENDER A PENSAR ESTRATÉGICAMENTE Y TOMAR DECISIONES EN ENTORNOS COMPLEJOS

- Comprender el **entorno VUCA**. Aprender la diferencia entre cambio y transformación. Modelo ambidiestro. Comprensión de VRP y las competencias.
- Comprender cómo aprende y **cómo funciona el ser humano**. El cerebro holográfico. Impacto en la “realidad” y en las interacciones. El origen de la paradoja humana.
- Comprender **la base biológica de nuestro estado emocional** y el impacto en nuestras interacciones.
- Aprender a **generar espacios de seguridad emocional** y de expresión. El vínculo en los equipos.
- Aprender las **claves del equipo resiliente**.
- Aprender la **base de las estrategias de acercamiento**: Aceptación y “no dar por hecho”.
- Aprender a **estructurar un equipo ambidiestro**. La misión y visión del equipo. Aclarar las expectativas de los miembros del equipo.
- Aprender a **decidir en equipo**. Los cuatro entornos de decisión. El proceso de decisión en equipo 3D-AP. La estructura de decisiones. El manejo del Caso: Primeros planes para asegurar continuidad.
- Aprender a **dar feedback** (I).
- Aprender a liberar tiempo, el **proceso de delegación**.

MÓDULO II

EL CONFLICTO COMO IMPULSOR DE LA COLABORACIÓN, EL CAMBIO Y RESILIENCIA EN TIEMPOS CONVULSOS

- Comprender la **estructura de la experiencia del ser humano** y alineación práctica de su misión. Niveles Lógicos.
- Aprender “El arte de preguntar”. Comprender el impacto que tiene la pregunta y su poder. indagador para abordar las paradojas.
- Aprender a manejar la paradoja humana. El Metamodelo del lenguaje. Básico.
- Desarrollo del proceso de cambio. Comprender y querer el cambio.
- Aprender a abordar las barreras al cambio.. Aprender cómo abordar las situaciones complejas y de queja.
- Aprender a manejar el estado emocional del equipo. La resiliencia en el equipo
- Aprender a generar empatía y la intención positiva.
- Generar estrategias de colaboración y coordinación.
- Aprender a ser asertivo. Expresar y cuidar del vínculo. El rol del directivo en el equipo.
- Comprender la importancia de la Flexibilidad y los distintos tipos de mentes y su impacto en el entorno.



MÓDULO III

CLAVES DE LA COMUNICACIÓN EFECTIVA Y LA MOVILIZACIÓN

- Comprender las claves de la comunicación. Los hemisferios cerebrales y la comunicación. Mas allá del Emisor-Mensaje-Receptor.
- La estrategia de la comunicación efectiva. POPS.
- Aprender a saltarse las barreras conscientes e inconsciente de la comunicación. VAK.
- Aprender a escuchar y a conectar. Rapport. Integración de equipos. Expectativas cubiertas y no cubiertas de cliente interno y externo.
- Comprender la comunicación interna y su impacto en la resiliencia. Generar mensaje central de comunicación del equipo.
- Comprender los patrones de pensamiento proactivo y reactivo.
- Comprender qué es la motivación y cómo movilizar. ¿Qué nos mueve?
- Aprender a definir objetivos efectivos y neurológicamente alineados. Visualización de objetivos y resiliencia.
- Aprender a manejar la diversidad. Intelectual. El EDA.
- Crear primeros equipos de cambio. Compromiso del equipo con el futuro.

MÓDULO IV

“PENSAMIENTO ESTRATÉGICO PARA UN FUTURO INCIERTO. CLAVES PARA PONER A PUNTO TUS PROCESOS ESTRATÉGICOS”

- Comprender los nuevos desafíos a la hora de enfocar el proceso estratégicos.
- Comprender las nuevas formas de pensar para definir y desplegar estrategias en tiempos de incertidumbre y convulsos.
- Comprender como evolucionar el proceso estratégico.
- Aprender a diferenciar escenarios de tomas de decisión: Expertos vs Artistas.
- Identificar áreas de complejidad de en la empresa (Realización de TEST estratégico de necesidad de cambio).
- Aprender las claves de cómo crear una nueva percepción que movilice: la visión y del propósito de la empresa.
- Acompañamiento a la hora de visualizar el propósito y la visión de la organización.
- Aprender a definir nuevos escenarios estratégicos.
- Acompañamiento en la creación de escenarios estratégicos.
- Aprender a crear estrategias en tiempos complejos y de cambio. El Backasting.
- Acompañamiento en la creación de la estrategia de Backasting.

APRENDER A CREAR ESTRATEGIAS Y LIDERAR EL CAMBIO DE LA MICRO EMPRESA Y STARTUP EN EQUIPO



SESIÓN	OBJETIVOS	TRABAJO INDIVIDUAL
ARMAR EMOCIONAL Y PROFESIONALMENTE EL EQUIPO	ADECUAR MAX AL RETO Y DESAFÍO DEL LIDER Y DE LA FAMILIA	
PLAN 1 - 4 horas Aprender a pensar estratégicamente y configurar el equipo	Percepción realidad. Funcionamiento humano. Cómo opera el pensamiento. Pensamiento y pensado. No dar por hecho. Estrategia de aceptación. Estrategia de Seguridad emocional I. Impacto estado emocional. Estrategia de vínculo, Propósito y misión equipo.	<ul style="list-style-type: none"> • Actuaciones para entender el cambio • Anticipar expectativas de cliente
PLAN 2 y 3 - 6 horas Aprender a manejar situaciones complejas, conflicto creativo y plan de anticipación	Emociones y vestuario. Estrategia básica de manejo de situación compleja y queja, ¿Cómo levantar barreras al cambio? Liderar desde la pregunta. Si alguien se queja, algo le pasa. Mentes VUCA: Diálogo, Paradojas y Flexibilidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Sentido de urgencia y comunicación del plan al resto de la organización • Proceso de delegación • Estrategia de paradojas
PLAN 4 y 5 - 6 horas Decisión y feedback. Liberar tiempo y estrategia de cambio	El miedo a decidir. Proceso de feedback. Primer plan de anticipación. Aclarar proceso de comunicación Creación de equipos de urgencia. Expectativas de cada uno. La trampa de lo imposible. Estrategia de cambio. Visión y Backasting.	<ul style="list-style-type: none"> • Manejo de situaciones complejas • Configurar estructura de comunicación del equipo • Desplegar propósito, misión y expectativas por resto de equipos • Feedback en equipo
PLAN 6 y 7 - 6 horas Comunicación Efectiva y Mentes VUCA. Comunicación a la plantilla	Comunicación efectiva y de crisis, los cerebros en la comunicación, barreras inconscientes a la comunicación, aprender a conectar. Gestión por consecuencias y flexibilidad. Posiciones perceptivas. Plan de comunicación al resto del equipo. El proceso de transformación y cambio.	<ul style="list-style-type: none"> • Sentido de urgencia y comunicación del plan al resto de la organización • Proceso de delegación • Estrategia de paradojas
PLAN 8 y 9 - 6 horas Estrategia de movilización y diversidad. Plan de despliegue	Evaluación y medición del grado de avance. Estrategias de movilización. Empatía en tiempos de crisis, intención positiva. Estrategia asertividad. Proceso delegación Plan de despliegue y seguimiento. Repaso procesos y aprendizajes.	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo plan, movilizar y delegación al equipo • Creación de equipos de equipos • Crear esquema de seguimiento • Crear sistema de información abajo-arriba y horizontal

Sesiones de seguimiento y tutorización del líder

FASE 2: INTERVENCIÓN TIPO (DESPLIEGUE) CON EL EQUIPO DE CADA CANDIDATO

**MODALIDAD LÍDERES DE MICRO EMPRESAS Y STARTUPS
EN PROCESOS DE CAMBIO
EN AULA EKinBARRI**



PROGRAMA
ACELERADOR
MICRO-
EMPRESA
Y STARTUP

PRESUPUESTO ekinBarri PROGRAMA MICRO EMPRESA Y STARTUP

Presupuesto intervención individual Empresa:

PROGRAMA MICRO PYME / STARTUP

40 horas (8 horas -5 días) Presenciales / telepresenciales de aprendizaje colaborativo con otros líderes.

50 horas de aprendizaje individual en plataforma.

28 horas (1 de 4 y 8 sesiones de 3 horas) de intervención en el equipo de cada candidato líder.

2 horas de Coaching Transferencia Individual a los líderes participantes.

Tutorización y seguimiento continuo.

Tecnología MAX con feedback inmediato.



6.500 €

Precios sin I.V.A. incluido

PROGRAMA ACELERADOR CANTERA

Programa **ekinBarri** para
el desarrollo de Líderes Potenciales
y nuevas incorporaciones

*“Una metodología y una tecnología DIGITAL 4.0
que permite saber con precisión donde y cómo
actuar e intervenir, y qué necesita cada equipo”*





INVIERTE EN TU CANTERA Y EN LAS NUEVAS INCORPORACIONES

Programa de formación presencial y telepresencial de las nociones clave para el crecimiento personal del potencial líder y el desarrollo de las competencias clave de liderazgo de equipos y del manejo de la complejidad humana.
Duración estimada de 4 meses.

HOJA DE RUTA

PROGRAMA
ACELERADOR
CANTERA
Para líderes
potenciales y nuevas
incorporaciones

ETAPA 1. Aprendizaje de las claves del líder colaborativo y Resiliente



INVERTIMOS JUNTOS EN EL FUTURO DE TU EMPRESA

El proyecto Cantera tiene como propósito el fomentar el talento y las capacidades de liderazgo, colaboración y manejo de la complejidad en las personas potenciales de las empresas asociadas, así como las capacidades relacionales para la comprensión de las claves del cambio y el liderazgo de los equipos.

Mediante un proyecto de becas, el proyecto Cantera tiene la intención de preparar los potenciales líderes de nuestros asociados, para los desafíos de los nuevos tiempos.

CALENDARIO sesiones ekinBarri

PRESENCIALES

- 1ª Sesión >> 10 noviembre
- 2ª Sesión >> 15 diciembre
- 3ª Sesión >> 25 enero

ON LINE

- 1ª Sesión >> 15 noviembre
- 2ª Sesión >> 29 diciembre
- 3ª Sesión >> 13 diciembre
- 4ª Sesión >> 10 enero
- 5ª Sesión >> 24 enero
- 6ª Sesión >> 31 enero
- 7ª Sesión >> 7 febrero
- 8ª Sesión >> 14 febrero

CLASES TELE PRESENCIALES PROYECTO CANTERA: “FORMAR PARA LIDERAR LA COMPLEJIDAD DE LOS EQUIPOS COLABORATIVOS Y RESILIENTES”



PROGRAMA
ACELERADOR
CANTERA
Para líderes
potenciales y nuevas
incorporaciones

MODULO I

APRENDER A PENSAR ESTRATÉGICAMENTE Y TOMAR DECISIONES EN ENTORNOS COMPLEJOS

- Comprender el **entorno VUCA**. Aprender la diferencia entre cambio y transformación. Modelo ambidiestro. Comprensión de VRP y las competencias.
- Comprender **cómo aprende y cómo funciona el ser humano**. El cerebro holográfico. Impacto en la “realidad” y en las interacciones. El origen de la paradoja humana.
- Comprender **la base biológica de nuestro estado emocional** y el impacto en nuestras interacciones.
- Comprender la necesidad de **generar espacios de seguridad emocional y de expresión**. El vínculo en los equipos.
- Comprender las **claves del equipo resiliente**.
- Aprender la **base de las estrategias de acercamiento**: Aceptación y “no dar por hecho”.
- Comprender la importancia de **estructurar un equipo ambidiestro**. La misión y visión del equipo. Aclarar las expectativas de los miembros del equipo.
- Comprender el proceso de **decidir en equipo**. Los cuatro entornos de decisión. El proceso de decisión en equipo 3D-AP. La estructura de decisiones.
- Comprender el proceso y la importancia en los procesos vitales y competenciales de **dar feedback**.
- Comprender la necesidad de liberar tiempo y el **proceso de delegación**.

MODULO II

EL CONFLICTO COMO IMPULSOR DE LA COLABORACIÓN, EL CAMBIO Y RESILIENCIA EN TIEMPOS CONVULSOS

- Comprender la **estructura de la experiencia** del ser humano y alineación práctica de su misión. Niveles Lógicos.
- Aprender “El arte de preguntar”. Comprender el impacto que tiene la pregunta y su poder. indagador para abordar las paradojas.
- Aprender a manejar la paradoja humana. El Metamodelo del lenguaje. Básico.
- Desarrollo del proceso de cambio. Comprender y querer el cambio.
- Aprender a abordar las barreras al cambio. Aprender cómo abordar las situaciones complejas y de queja.
- Aprender a manejar el estado emocional del equipo. La resiliencia en el equipo.
- Aprender a generar empatía y la intención positiva.
- Aprender a ser asertivo. Expresar y cuidar del vínculo. El rol del directivo en el equipo.
- Comprender la importancia de la flexibilidad y los distintos tipos de mentes y su impacto en el entorno.

MODULO III

CLAVES DE LA COMUNICACIÓN EFECTIVA Y LA MOVILIZACIÓN

- Comprender las **claves de la comunicación**. Los hemisferios cerebrales y la comunicación. Mas allá del Emisor-Mensaje-Receptor.
- La estrategia de la comunicación efectiva. POPS.
- Aprender a saltarse las barreras conscientes e inconsciente de la comunicación. VAK.
- Aprender a Escuchar y a conectar. Rapport. Integración de equipos. Expectativas cubiertas y no cubiertas de cliente interno y externo.
- Comprender la comunicación interna y su impacto en la resiliencia. Generar mensaje central de comunicación del equipo.
- Comprender los patrones de pensamiento proactivo y reactivo.
- Comprender qué es la motivación y cómo movilizar. ¿Qué nos mueve?
- Aprender a definir objetivos efectivos y neurológicamente alineados. Visualización de objetivos y resiliencia.
- Comprender como manejar la diversidad. Intelectual. El EDA.



PROGRAMA
ACELERADOR
CANTERA
Para líderes
potenciales y nuevas
incorporaciones

PRESUPUESTO ekinBarri PROGRAMA CANTERA Y NUEVAS INCORPORACIONES

Presupuesto intervención individual Empresa:

PROGRAMA CANTERA

24 horas Presencial (3 días - 8 horas) de aprendizaje colaborativo con otros líderes cantera.

16 horas Sesiones on-line (8 días - 2 horas) de aprendizaje compartido con otros líderes.

50 horas Aprendizaje individual en plataforma.

5 horas Coaching Transferencia Individual.

5 meses Tutorización y seguimiento.

Programa becado por nuestros colaboradores:



2.500 €

Precios sin I.V.A. incluido

-1.000 €

1.500 €

Precios sin I.V.A. incluido



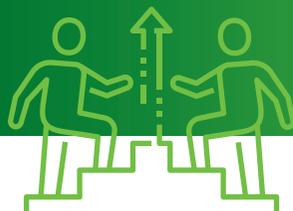
Formación tradicional

VS

Aprendizaje ekinBarri

- Centrados en desarrollar el intelecto con fundamentos teóricos.
- **Clases teóricas en aulas centradas en el “entender y explicar el concepto”.**
- Centrado en conceptos o enigmas de laboratorio teórico o de casos y role play.
- **Clases de profesores con habilidades verbales, funcionales y técnicas.**
- Modelo de cursos cortos o Masters de diferentes materias impartidas desde el punto de vista cognitivo, poniendo el foco en “las recetas y lo que hay que hacer”.
- **Actividades de rol play, outdoor de conciencia sin demostrar el impacto en el equipo.**
- Sistemas de seguimiento de desarrollo de los líderes atemporales, poco estructurados, basados en la consecución del plan y no en la percepción.
- **Titulación obtenida por asistencia, trabajo teórico o examen escrito.**
- Puntuaciones en test estandarizados utilizados para poner foco en la acción, no en la percepción.
- **No se asegura transferencia al puesto ni al equipo.**
- En el momento que se titula, no asegura el desarrollo continuo.

- **“El/la participante es el actor o actriz, no el espectador/a”**
- Intervención centrada en la transferencia al puesto y su equipo y la aplicación real, en el aprendizaje, experiencia, la incorporación en su caso real, mientras el equipo trabaja.
- **Monitorización del avance y del impacto inmediato del líder en el equipo.**
- Centrado en el desarrollo del Pensamiento crítico, orientado en aprender CÓMO pensar que en el QUÉ pensar.
- **Certificación internacional de líderes a las personas que demuestren la capacidad y los resultados en su equipo.**
- Toda la información estará disponible en el mail y en tiempo real.



TU TRAES LA PASIÓN
Y VALENTÍA POR LIDERAR

Nosotros ponemos el resto

Aprenderás a manejar la complejidad y tener vías de solución creativas en momentos conflictivos y en situaciones especialmente complicadas desde el punto de vista emocional y humano. Aprenderás a liderar en entornos complejos y de cambio y a generar desafíos para explorar nuevas fuentes de valor, y sostener esas nuevas prácticas.

NUESTRO FORO

“Líderes ekinBarri”

Formarás parte del Foro ekinBarri, como lugar de encuentro para el aprendizaje proactivo y continuo y para compartir también situaciones complejas y experiencias con otros líderes.



“Los mediocres se contentan con seguir con sus hábitos mentales y les falta la pasión y energía suficiente para crear más allá de los esquemas generativos anteriores, mientras que el gran artista es capaz de percibir el mundo de manera nueva, y labrar nuevas formas en sus creaciones. Al contemplar sus obras, el gran artista es capaz de enseñarnos a ver el mundo desde nuevas perspectivas”

David Bohm

Para más información, únete sin ningún compromiso, a la reunión informativa de Presentación del Programa. y puedes contactar con: coordinadores@ekinbarri.eus



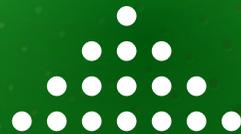
ekinBarri

Valor transformador de la
empresa: **las personas**

Para más información puedes contactar con:

CEBEK • Marta Martínez • 94 400 28 00
FVEM • Jorge Petralanda • 94 439 64 69

coordinadores@ekinbarri.eus
www.ekinbarri.eus



APOYA:

LIDERAN:

