

PROGRAMA ACELERADOR **MULTI-EMPRESA**

ElkinBarri para la aceleración
de los equipos en modalidad MULTIEMPRESA:
Aprendizaje colaborativo presencial conjunto
y aplicación con el equipo.



APOYA:

LIDERAN:



APRENDER A CAMBIAR OBJETIVOS DE LA INTERVENCIÓN DE LOS PROGRAMAS MULTIEMPRESA

Desarrollar capacidades del liderazgo para aprender a liderar la complejidad humana, la incertidumbre y el cambio para ser EJEMPLO Y FUTURO del cambio cultural en sus empresas.

Aprender a acelerar el crecimiento de equipos de alto rendimiento en entornos de cambio.

Aprender a tomar decisiones y tener mejores resultados en tiempos de cambio.

Aplicación real y resultados de todos los aprendizajes en su equipo.

MODALIDAD MULTIEMPRESA: APRENDIZAJE COLABORATIVO CON OTROS LÍDERES Y DESPLIEGUE EN SU PROPIO EQUIPO

- **Robustecer** los procesos y dinámicas de trabajo de los equipos.
- **Aprender a liberar tiempo** para liderar.
- Generar un **espacio de confianza** de los equipos.
- Armar los equipos: **misión, visión y objetivos** de equipo.
- Aclaración de **roles y misiones** individuales.
- Aprender a **crear un equipo ambidiestro: operativa y cambio**.
- Robustez de los **procesos de comunicación**.
- Desplegar y **robustecer el proceso** de toma de decisiones del equipo.
- Aprender a **vivir, expresar y construir** en situaciones complejas.
- Enfocar al equipo hacia el **desarrollo de la eficiencia** y la agilidad.
- Aprender a **relacionarse emocionalmente**.
- Desarrollar unas **reglas de compromiso** en las tareas y en el ámbito de decisiones.
- Aprender a **crear vínculo**.
- Desarrollar un nivel básico de conciencia de cómo **funciona el ser humano** y de asunción de responsabilidades.
- Desarrollar un nivel de conciencia básico sobre el **impacto del estado emocional** en nuestras relaciones y decisiones.
- Aprender a generar un entorno emocional básico para aprender a generar **relaciones efectivas** y resilientes.

APRENDES CON OTROS LÍDERES Y EXPERIMENTAS CON TU EQUIPO APLICACIÓN REAL DE APRENDIZAJE COLABORATIVO



PROGRAMA
ACELERADOR
MULTI-
EMPRESA

EXPERIMENTAR CON TU EQUIPO LO APRENDIDO

El objetivo es desarrollar un conjunto de habilidades que permitan a los miembros de tu equipo ser conscientes y aprender cómo desarrollar en equipo sus competencias

1.

Ayudar a desplegar las estrategias de interacción para poder alcanzar los objetivos de negocio en un gran lugar para trabajar.

2.

Aprender a desbloquear situaciones complejas en equipo y aprender a construir situaciones de alto valor añadido.

3.

Aprender a construir equipos de cambio y alto rendimiento implica experimentar. Aprender a generar espacios para expresar emociones y quejas: Para que los colaboradores entiendan y vivan los conceptos básicos de cómo funciona el ser humano; impacto de las emociones en nuestra relación; que nos mueve. La importancia del estado en las relaciones; comprender que nos desgasta; atender al concepto de responsabilidad y aprender a manejar el estado.

4.

Aprender a comunicar y conectar con el otro.: Para que los colaboradores entiendan y vivan los conceptos de comunicación; estrategia de comunicación y toma de decisiones en equipo; aprender a identificar las barreras a la comunicación; aprender a comunicar y expresar emociones.



“Sin entrenarse y sin la vivencia personal, es difícil ser un cinturón negro”.

FASE 1:
SESIONES DE APRENDIZAJE
COLABORATIVO CON LÍDERES
DE PYME'S PRESENCIALES
EN AULA EkinBarri:

**APRENDER A LIDERAR LA COMPLEJIDAD
DE LOS EQUIPOS COLABORATIVOS Y RESILIENTES
CON OTROS LÍDERES**



¿Cómo podemos formular una estrategia frente a la incertidumbre?

Las circunstancias de los dos primeros cuatrimestres del 2020 han provocado cambios estructurares para la mayoría de las organizaciones, y es por ello que tengamos que replantearnos una nueva estrategia de empresa. Probablemente la estrategia definida haya perdido la validez en este momento, y lo que seguro que tampoco es válido, es ni la forma de pensar ni la forma de definir la estrategia tal y como la conocíamos.

Es momento de ekinBarri



HOJA DE RUTA

PROGRAMA
ACELERADOR
MULTIEMPRESA
PYME
en ekinBarri

MODALIDAD PYME'S

Aprendizaje colaborativo en grupo de líderes y despliegue con su equipo en su empresa

PROGRAMA CON APLICACIÓN GARANTIZADA: Trabajamos con un líder y su equipo a la vez y alineado con su proyecto de cambio y transformación. Adaptamos el modelo a los valores y/o al modelo de liderazgo de cada empresa.

Cronograma tipo que se adapta nivel de avance del alumno/a y de su equipo pudiendo ser la duración estimada de 7-9 meses.

FASE 1. Aprendizaje colaborativo en grupos con otros líderes.

FASE 2. Despliegue individual al líder y su equipo.

Líder de equipos colaborativo y resiliente



7 - 9 MESES

CALENDARIO sesiones presenciales en aula ekinBarri

- 1ª Sesión >> 25 febrero 2022
- 2ª Sesión >> 11 marzo 2022
- 3ª Sesión >> 25 marzo 2022
- 4ª Sesión >> 8 abril 2022
- 5ª Sesión >> 29 abril 2022

ekinBarri II: despliegue por el resto de la organización

Impulsar y acelerar el cambio cultural a los niveles de la organización.

APRENDER A LIDERAR LA COMPLEJIDAD DE LOS EQUIPOS COLABORATIVOS Y RESILIENTES CON OTROS LÍDERES



MÓDULO I

APRENDER A PENSAR ESTRATÉGICAMENTE Y TOMAR DECISIONES EN ENTORNOS COMPLEJOS

- Comprender el **entorno VUCA**. Aprender la diferencia entre cambio y transformación. Modelo ambidiestro. Comprensión de VRP y las competencias.
- Comprender cómo aprende y **cómo funciona el ser humano**. El cerebro holográfico. Impacto en la “realidad” y en las interacciones. El origen de la paradoja humana.
- Comprender **la base biológica de nuestro estado emocional** y el impacto en nuestras interacciones.
- Aprender a **generar espacios de seguridad emocional** y de expresión. El vínculo en los equipos.
- Aprender las **claves del equipo resiliente**.
- Aprender la **base de las estrategias de acercamiento**: Aceptación y “no dar por hecho”.
- Aprender a **estructurar un equipo ambidiestro**. La misión y visión del equipo. Aclarar las expectativas de los miembros del equipo.
- Aprender a **decidir en equipo**. Los cuatro entornos de decisión. El proceso de decisión en equipo 3D-AP. La estructura de decisiones. El manejo del Caso: Primeros planes para asegurar continuidad.
- Aprender a **dar feedback** (I).
- Aprender a liberar tiempo, el **proceso de delegación**.

MÓDULO II

“PENSAMIENTO ESTRATÉGICO PARA UN FUTURO INCIERTO. CLAVES PARA PONER A PUNTO TUS PROCESOS ESTRATÉGICOS”

- Comprender los nuevos desafíos a la hora de enfocar el proceso estratégicos.
- Comprender las nuevas formas de pensar para definir y desplegar estrategias en tiempos de incertidumbre y convulsos.
- Comprender como evolucionar el proceso estratégico.
- Aprender a diferenciar escenarios de tomas de decisión: Expertos vs Artistas.
- Identificar áreas de complejidad de en la empresa (Realización de TEST Estratégico de Necesidad de Cambio).
- Aprender las claves de cómo crear una nueva percepción que movilice: la visión y del propósito de la empresa.
- Acompañamiento a la hora de visualizar el propósito y la visión de la organización.
- Aprender a definir nuevos escenarios estratégicos.
- Acompañamiento en la creación de escenarios estratégicos.
- Aprender a crear estrategias en tiempos complejos y de cambio. El Backasting.
- Acompañamiento en la creación de la estrategia de Backasting.

MÓDULO III

EL CONFLICTO COMO IMPULSOR DE LA COLABORACIÓN, EL CAMBIO Y RESILIENCIA EN TIEMPOS CONVULSOS

- Comprender la estructura de la **experiencia del ser humano** y alineación práctica de su misión. Niveles Lógicos.
- Aprender “El arte de preguntar”. Comprender el impacto que tiene la pregunta y su poder. indagador para abordar las paradojas.
- Aprender a manejar la paradoja humana. El Metamodelo del lenguaje. Básico.
- Desarrollo del proceso de cambio. Comprender y querer el cambio.
- Aprender a abordar las barreras al cambio.. Aprender cómo abordar las situaciones complejas y de queja.
- Aprender a manejar el estado emocional del equipo. La resiliencia en el equipo.
- Aprender a generar empatía y la intención positiva.
- Generar estrategias de colaboración y coordinación.
- Aprender a ser asertivo. Expresar y cuidar del vínculo. El rol del directivo en el equipo.
- Comprender la importancia de la Flexibilidad y los distintos tipos de mentes y su impacto en el entorno.

APRENDER A LIDERAR LA COMPLEJIDAD DE LOS EQUIPOS COLABORATIVOS Y RESILIENTES CON OTROS LÍDERES



MÓDULO IV

CLAVES DE LA COMUNICACIÓN EFECTIVA Y LA MOVILIZACIÓN

- Comprender las **claves de la comunicación**. Los hemisferios cerebrales y la comunicación. Más allá del Emisor-Mensaje-Receptor.
- La estrategia de la comunicación efectiva. POPS.
- Aprender a saltarse las barreras conscientes e inconscientes de la comunicación. VAK.
- Aprender a escuchar y a conectar. Rapport. Integración de equipos. Expectativas cubiertas y no cubiertas de cliente interno y externo.
- Comprender la comunicación interna y su impacto en la resiliencia. Generar mensaje central de comunicación del equipo.
- Comprender los patrones de pensamiento proactivo y reactivo.
- Comprender qué es la motivación y cómo movilizar. ¿Qué nos mueve?
- Aprender a definir objetivos efectivos y neurológicamente alineados. Visualización de objetivos y resiliencia.
- Aprender a manejar la diversidad. Intelectual. El EDA.
- Crear primeros equipos de cambio. Compromiso del equipo con el futuro.

MÓDULO V

EL PARADIGMA DEL TIEMPO Y LA ENERGÍA. LA PRODUCTIVIDAD PARA EL ALTO RENDIMIENTO

- El paradigma del tiempo y la toma de decisiones.
- Los ciclos de la energía humana.
- La concentración y el fluir en la vida.
- ¿Maratón o Velocista?
- Equilibrar la vida del líder.
- El máximo rendimiento del líder.
- La agenda de vida del líder.



APRENDER A LIDERAR LA COMPLEJIDAD DE LOS EQUIPOS COLABORATIVOS Y RESILIENTES CON OTROS LÍDERES



SESIÓN	OBJETIVOS	TRABAJO INDIVIDUAL Y/O DEL EQUIPO	
ARMAR EMOCIONAL Y PROFESIONALMENTE EL EQUIPO	ADECUAR MAX AL RETO Y DESAFÍO DEL LIDER		
Sesión 1 - 5 horas Aprender a pensar estratégicamente y configurar el equipo	Percepción realidad. Funcionamiento humano. Cómo opera el pensamiento. Pensamiento y pensado. No dar por hecho. Estrategia de aceptación. Estrategia de seguridad emocional. Impacto estado emocional. Estrategia de vínculo.	• Actuaciones para entender el cambio • Anticipar expectativas de cliente • Delegar y liberar tiempo	• Primera definición de propósito • Misión roles equipo • Check actuación priorizado de actuación
Sesión 2 - 5 horas Comprobar la configuración de equipos. Liberar tiempo y feedback en equipo	Estrategia básica de manejo de situación compleja y queja, ¿Cómo levantar barreras al cambio? Liderar desde la pregunta. Si alguien se queja, algo le pasa. Mentes VUCA: Dialogo, Paradojas y Flexibilidad. Manejo de estado II Proceso de feedback. Primer plan de anticipación. Aclarar proceso de comunicación Creación de equipos de urgencia.	• Manejo de situaciones complejas • Configurar estructura de comunicación del equipo • Crear equipos de control y de anticipación	• Desplegar propósito, misión y expectativas por resto de equipos • Crear proceso de transformación
Sesión 3 - 5 horas Estrategia de Cambio. Centrar misión. El proceso de toma de decisiones	Reflexionar y aclarar la estrategia de cambio. Generar espacio de Visualizar futuro. Aclarar propósito y misión equipo. Expectativas de cada uno. La trampa de lo imposible. Check de actuación: que controlar y que anticipar. Toma de decisiones. El miedo a decidir.	• Aclarar propósito • Aclarar retos del futuro	• Poner en práctica la toma de decisiones • Definir planes de futuro
Sesión 4 - 5 horas Comunicación efectiva y mentes. VUCA. Comunicación a la plantilla	Comunicación efectiva y de crisis, los cerebros en la comunicación, barreras inconscientes a la comunicación, aprender a conectar. Gestión por consecuencias y flexibilidad. Posiciones perceptivas. Plan de comunicación al resto del equipo. El proceso de transformación.	• Sentido de urgencia y comunicación del plan al resto de la organización	• Proceso de delegación • Estrategia de paradojas
Sesión 5 - 5 horas Estrategia de movilización, delegación y diversidad. Plan de despliegue	Evaluación y medición del grado de avance. Estrategias de movilización, Empatía en tiempos de crisis, intención positiva. Estrategia asertividad Proceso delegación. Plan de despliegue y seguimiento. Repaso procesos y aprendizajes.	• Desarrollo plan, movilizar y delegación al equipo • Creación de equipos de equipos	• Crear esquema de seguimiento • Crear sistema de información abajo-arriba y horizontal

2 Sesiones de Coaching. Sesiones de seguimiento y tutorización del líder

FASE 2:
INTERVENCIÓN TIPO (DESPLIEGUE) CON EL EQUIPO DE CADA CANDIDATO

**MODALIDAD PYME'S EN PROCESOS DE CAMBIO
APRENDIZAJE COLABORATIVO EN GRUPO DE LÍDERES
Y DESPLIEGUE CON SU EQUIPO EN SU EMPRESA**



PROGRAMA
ACELERADOR
**MULTI-
EMPRESA**
PYME

PRESUPUESTO EkinBARRI PROGRAMA MULTIENTREPRISE PYME

PROGRAMA DE ekinBARRI MULTIENTREPRISE

40 horas (5 sesiones presenciales de 8 horas).

Presenciales de aprendizaje colaborativo con otros líderes.

25 horas (5 sesiones - 5 h). Intervención en el equipo de cada candidato líder.

2 horas. Coaching Transferencia Individual a los líderes participantes.

Tutorización y seguimiento continuo durante todo el proceso.

Tecnología MAX con feedback inmediato.

Alineado con proyecto de **cambio/transformación** propio de empresa.

Programa que puede ser **subvencionable por DFB** (consultar).



7.600 €

Precios sin I.V.A. incluido



HOJA DE RUTA

PROGRAMA ACELERADOR MULTIEMPRESA A EMPRESA FAMILIAR en ekinBarri

MODALIDAD EMPRESA FAMILIAR EN PROCESOS DE CAMBIO

Aprendizaje colaborativo en grupo de líderes y despliegue con su equipo en su empresa

PROGRAMA CON APLICACIÓN GARANTIZADA: Trabajamos con el líder y el equipo a la vez y alineado con su proyecto de cambio y transformación. Adaptamos el modelo a los valores y/o al modelo de liderazgo de cada empresa.

Cronograma tipo que se adapta nivel de avance del alumno/a y de su equipo pudiendo ser la duración estimada de 7-9 meses.

FASE 1. Aprendizaje colaborativo en grupos con otros líderes.

FASE 2. Despliegue individual al líder y su equipo.

Líder de equipos colaborativo y resiliente



7 - 9 MESES

CALENDARIO sesiones presenciales en aula ekinBarri

- 1ª Sesión >> 25 febrero 2022
- 2ª Sesión >> 10 marzo 2022
(Sistémico familiar)
- 3ª Sesión >> 11 marzo 2022
- 4ª Sesión >> 25 marzo 2022
- 5ª Sesión >> 8 abril 2022
- 6ª Sesión >> 29 abril 2022

ekinBarri II: despliegue por el resto de la organización

Impulsar y acelerar el cambio cultural a los niveles de la organización.

APRENDER, APLICAR Y EXPERIMENTAR CASOS REALES CON TU EQUIPO



MÓDULO I	MÓDULO II	MÓDULO III
APRENDER A PENSAR ESTRATÉGICAMENTE Y TOMAR DECISIONES EN ENTORNOS COMPLEJOS	“PENSAMIENTO ESTRATÉGICO PARA UN FUTURO INCIERTO. CLAVES PARA PONER A PUNTO TUS PROCESOS ESTRATÉGICOS”	EL CONFLICTO COMO IMPULSOR DE LA COLABORACIÓN, EL CAMBIO Y RESILIENCIA EN TIEMPOS CONVULSOS
- Comprender el entorno VUCA. Aprender la diferencia entre cambio y transformación. Modelo ambidiestro. Comprensión de VRP y las competencias. - Comprender cómo aprende y cómo funciona el ser humano. El cerebro holográfico. Impacto en la “realidad” y en las interacciones. El origen de la paradoja humana. - Comprender la base biológica de nuestro estado emocional y el impacto en nuestras interacciones. - Aprender a generar espacios de seguridad emocional y de expresión. El vínculo en los equipos. - Aprender las claves del equipo resiliente. - Aprender la base de las estrategias de acercamiento: Aceptación y “no dar por hecho”. - Aprender a estructurar un equipo ambidiestro. La misión y visión del equipo. Aclarar las expectativas de los miembros del equipo. - Aprender a decidir en equipo. Los cuatro entornos de decisión. El proceso de decisión en equipo 3D-AP. La estructura de decisiones. El manejo del Caso: Primeros planes para asegurar continuidad. - Aprender a dar feedback (I). - Aprender a liberar tiempo, el proceso de delegación.	- Comprender los nuevos desafíos a la hora de enfocar el proceso estratégicos. - Comprender las nuevas formas de pensar para definir y desplegar estrategias en tiempos de incertidumbre y convulsos. - Comprender como evolucionar el proceso estratégico. - Aprender a diferenciar escenarios de tomas de decisión: Expertos vs Artistas. - Identificar áreas de complejidad de en la empresa (Realización de TEST Estratégico de Necesidad de Cambio). - Aprender las claves de cómo crear una nueva percepción que movilice: la visión y del propósito de la empresa. - Acompañamiento a la hora de visualizar el propósito y la visión de la organización. - Aprender a definir nuevos escenarios estratégicos. - Acompañamiento en la creación de escenarios estratégicos. - Aprender a crear estrategias en tiempos complejos y de cambio. El Backasting. - Acompañamiento en la creación de la estrategia de Backasting.	- Comprender la estructura de la experiencia del ser humano y alineación práctica de su misión. Niveles Lógicos. - Aprender “El arte de preguntar”. Comprender el impacto que tiene la pregunta y su poder. indagador para abordar las paradojas. - Aprender a manejar la paradoja humana. El Metamodelo del lenguaje. Básico. - Desarrollo del proceso de cambio. Comprender y querer el cambio. - Aprender a abordar las barreras al cambio. Aprender cómo abordar las situaciones complejas y de queja. - Aprender a manejar el estado emocional del equipo. La resiliencia en el equipo. - Aprender a generar empatía y la intención positiva. - Generar estrategias de colaboración y coordinación. - Aprender a ser asertivo. Expresar y cuidar del vínculo. El rol del directivo en el equipo. - Comprender la importancia de la flexibilidad y los distintos tipos de mentes y su impacto en el entorno.

APRENDER, APLICAR Y EXPERIMENTAR CASOS REALES CON TU EQUIPO



MÓDULO VI

“PENSAMIENTO SISTÉMICO EN EMPRESA APRENDER A UBICARSE EN LA FAMILIA Y EN LA EMPRESA”

- Comprender las claves del pensamiento sistémico. Pertenencia, equilibrio y orden.
- El sistema familia y el sistema empresa. Aprender a ubicarse.
- Comprender el concepto de ubicación del individuo. Sistémica familiar básica.
- La sistémica organizacional. Impacto e identificación de barreras al cambio no visibles. Los subequipos.
- Comprensión sistémica de la empresa familiar. Visión como sistema social vivo vs enfoque mecanicista y bilógico.
- Barreras inconscientes. Mandatos y creencias.
- Incorporación y despedida sistémica de los miembros del equipo.
- La empresa familiar. Estrategias de integración familia y empresa.



MÓDULO V

CLAVES DE LA COMUNICACIÓN EFECTIVA Y LA MOVILIZACIÓN

- Comprender las **claves de la comunicación**. Los hemisferios cerebrales y la comunicación. Más allá del Emisor-Mensaje-Receptor.
- La estrategia de la comunicación efectiva. POPS.
- Aprender a saltarse las barreras conscientes e inconscientes de la comunicación. VAK.
- Aprender a Escuchar y a conectar. Rapport. Integración de equipos. Expectativas cubiertas y no cubiertas de cliente interno y externo.
- Comprender la comunicación interna y su impacto en la resiliencia. Generar mensaje central de comunicación del equipo.
- Comprender los patrones de pensamiento proactivo y reactivo.
- Comprender qué es la motivación y cómo movilizar. ¿Qué nos mueve?
- Aprender a definir objetivos efectivos y neurológicamente alineados. Visualización de objetivos y resiliencia.
- Aprender a manejar la diversidad. Intelectual. El EDA.
- Crear primeros equipos de cambio. Compromiso del equipo con el futuro.

MÓDULO VI

EL PARADIGMA DEL TIEMPO Y LA ENERGÍA. LA PRODUCTIVIDAD PARA EL ALTO RENDIMIENTO

- El paradigma del tiempo y la toma de decisiones.
- Los ciclos de la energía humana.
- La concentración y el fluir en la vida.
- ¿Maratón o Velocista?
- Equilibrar la vida del líder.
- El máximo rendimiento del líder.
- La agenda de vida del líder.



APRENDER, APLICAR Y EXPERIMENTAR CASOS REALES CON TU EQUIPO



SESIÓN	OBJETIVOS	TRABAJO INDIVIDUAL
ACLARAR DESAFIO EMPRESA FAMILIAR	ADECUAR MAX AL RETO Y DESAFÍO DEL LIDER Y DE LA FAMILIA	
PLAN 1 - 5 horas Aprender a pensar estratégicamente y configurar el equipo	Percepción realidad, Funcionamiento humano, Cómo Opera el pensamiento. Pensamiento y pensado, No dar por hecho, estrategia de aceptación, Estrategia de Seguridad emocional I, impacto estado emocional, Estrategia de vínculo, Propósito y misión equipo. Emociones y vestuario. Liberar tiempo y delegación.	• Actuaciones para entender el cambio • Anticipar expectativas de cliente • Acclarar propósito • Misión roles equipo • Check actuación priorizado de actuación
PLAN 2 - 5 horas Aprender a manejar situaciones complejas, conflicto creativo y plan de anticipación	Emociones y vestuario. Estrategia básica de manejo de situación compleja y queja, ¿Cómo levantar barreras al cambio? Liderar desde la pregunta. Si alguien se queja, algo le pasa. Mentes VUCA: Dialogo, Paradojas y Flexibilidad.	• Sentido de urgencia y comunicación del plan al resto de la organización • Proceso de delegación • Estrategia de paradojas
PLAN 3 - 8 horas EL sistema empresa y familia	Sesión sistémica con los miembros de la familia que participan en la empresa. Orden sistémico. Ubicación familiar y empresarial. Misiones, roles. Expectativas familiares. Barreras y mandatos.	• Ubicación en el sistema • Aclaración de misiones y roles familiares y empresariales • Expectativas familiares • Pactos familiares
PLAN 4 - 5 horas Decisión y feedback. Estrategia de cambio y Backasting	Manejo de estado II Mándala del Ser. El miedo a decidir. Proceso de feedback. Primer plan de anticipación. Aclarar proceso de comunicación Creación de equipos de urgencia. Expectativas de cada uno. La trampa de lo imposible. Estrategia de cambio. Visión y Backasting.	• Manejo de situaciones complejas • Configurar estructura de comunicación del equipo • Desplegar propósito, misión y expectativas por resto de equipos • Feedback en equipo
PLAN 5 - 5 horas Comunicación Efectiva y Mentes VUCA. Comunicación a la plantilla	Comunicación efectiva y de crisis, los cerebros en la comunicación, barreras inconscientes a la comunicación, aprender a conectar. Gestión por consecuencias y flexibilidad. Posiciones perceptivas. Plan de comunicación al resto del equipo. El proceso de transformación y cambio.	• Sentido de urgencia y comunicación del plan al resto de la organización • Proceso de delegación • Estrategia de paradojas
PLAN 6 - 5 horas Estrategia de movilización y diversidad. Plan de despliegue	Evaluación y medición del grado de avance. Estrategias de movilización, Empatía en tiempos de crisis, intención positiva Estrategia asertividad Proceso delegación Plan de despliegue y seguimiento. Repaso procesos y aprendizajes.	• Desarrollo plan, movilizar y delegación al equipo • Creación de equipos de equipos • Crear esquema de seguimiento • Crear sistema de información abajo-arriba y horizontal



**MODALIDAD PYME'S EN PROCESOS DE CAMBIO
APRENDIZAJE COLABORATIVO EN GRUPO DE LÍDERES
Y DESPLIEGUE CON SU EQUIPO EN SU EMPRESA**



PROGRAMA
ACELERADOR
**MULTI-
EMPRESA**
A EMPRESA
FAMILIAR

PRESUPUESTO EkinBARRI PROGRAMA MULTIENTREPRISE EN EMPRESA FAMILIAR

PROGRAMA DE ekinBARRI MULTIENTREPRISE

48 horas (6 sesiones presenciales de 8 horas). Presenciales de aprendizaje colaborativo con otros líderes.

50 horas. Aprendizaje individual en plataforma

33 horas. (1 día- 8h y 5 ses - 5 h). Intervención en el equipo de cada candidato líder.

2 horas. Coaching Transferencia Individual a los líderes participantes.

Tecnología MAX Estrem con feedback inmediato.

Tutorización y seguimiento continuo durante todo el proceso.

Alineado con proyecto de **cambio/transformación** propio de empresa.

Programa que puede ser **subvencionable por DFB** (consultar).



9.300 €

Precios sin I.V.A. incluido