

# PROGRAMA ACELERADOR EMPRESA “IN COMPANY”

Programa **ekinBarri** para la aceleración  
de los Equipos de Dirección



APOYA:

LIDERAN:





HOJA DE RUTA

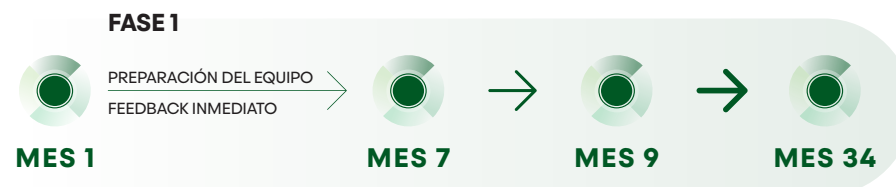
PROGRAMA  
ACELERADOR  
EMPRESA  
“IN COMPANY”

# MODALIDAD PRESENCIAL DE ALTO RENDIMIENTO Y ACELERACIÓN DEL CAMBIO EN EMPRESA PARA EQUIPOS DE ALTO IMPACTO

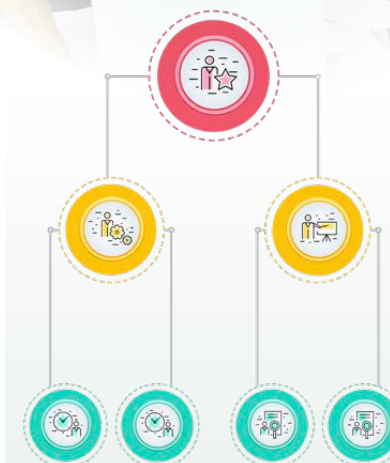
Trabajamos con el líder y el equipo a la vez y alineado con su proyecto de cambio y transformación. Adaptamos el modelo a los valores y/o al modelo de liderazgo de cada empresa.

Cronograma tipo adaptado al nivel de avance del líder y de su equipo pudiendo ser la duración estimada de 5-7 meses.

## FASE 1. Aprendizaje y despliegue del líder y del equipo



**5 - 7 MESES** PARA ACELERAR LA TRANSFORMACIÓN DEL EQUIPO DE DIRECCIÓN



## ekinBarri FASE 2: despliegue por el resto de la organización

Impulsar y acelerar el cambio cultural a los niveles de la organización.



# MODALIDAD PRESENCIAL DE ALTO RENDIMIENTO Y ACCELERACIÓN DEL CAMBIO EN EMPRESA PARA EQUIPOS DE ALTO IMPACTO



PROGRAMA ACCELERADOR EMPRESA "IN COMPANY"

SESIÓN	OBJETIVOS	TRABAJO INDIVIDUAL Y/O DEL EQUIPO	
<p>Reunión previa con Dirección</p>	<p><b>ADAPTAR MODELO DE EQUIPO A VALORES DE LA ORGANIZACIÓN.</b> Configurar tecnología max. al reto y desafío del líder.</p>		
<p><b>Sesión 1 - 16 horas</b> Aprender a pensar estratégicamente y configurar el equipo</p>	<p>Percepción realidad. Funcionamiento humano. Cómo opera el pensamiento. Pensamiento y pensado. No dar por hecho, estrategia de aceptación. Creación de vestuario. Estrategia de vínculo. Estrategia de seguridad emocional I, impacto estado emocional. Estrategia de vínculo, propósito y misión equipo. Expectativas de cada uno. Proceso de feedback. Liberar tiempo: Estrategia de delegación. Manejo emocional. La trampa de lo imposible. Check de actuación: TECC.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actuaciones para entender el cambio</li> <li>• Anticipar expectativas de cliente</li> <li>• Desarrollar vínculo con el equipo</li> <li>• Liberar tiempo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aclarar propósito</li> <li>• Misión roles equipo</li> <li>• Check actuación priorizado de actuación</li> <li>• Feedback en equipo</li> </ul>
<p><b>Sesión 2 - 16 horas</b> Aprender a manejar situaciones complejas, conflicto creativo y plan de anticipación</p>	<p>Estrategia básica de manejo de situación compleja y queja, ¿Cómo levantar barreras al cambio? Liderar desde la pregunta. Si alguien se queja, algo le pasa. Mentas VUCA: Dialogo, Paradojas y Flexibilidad. Manejo de estado II Mándala del Ser. El miedo a decidir. Primer plan de anticipación. Aclarar proceso de comunicación Creación de equipos de urgencia. Crear proceso de transformación. Proceso de toma de decisiones 3D.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manejo de situaciones complejas</li> <li>• Configurar estructura de comunicación del equipo</li> <li>• Crear equipos de control y de anticipación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desplegar propósito, misión y expectativas por resto de equipos</li> <li>• Crear proceso de transformación</li> </ul>
<p><b>Sesión 3 - 16 horas</b> Comunicación efectiva y mentes VUCA. Comunicación a la plantilla</p>	<p>Comunicación efectiva y de crisis, los cerebros en la comunicación, barreras inconscientes a la comunicación, aprender a conectar. Gestión por consecuencias y flexibilidad. Posiciones perceptivas. Plan de comunicación al resto del equipo. Robustecer el proceso de transformación. Estrategia de diversidad de equipo. Revisión de planes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sentido de urgencia y comunicación del plan al resto de la organización</li> <li>• Puesta en marcha primeras acciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Asegurar proceso de delegación</li> <li>• Estrategia de comunicación interna</li> </ul>
<p><b>Sesión 4 - 16 horas</b> Estrategia de despliegue de Equipos y movilización</p>	<p>Evaluación y medición del grado de avance. Estrategias de movilización, Empatía en tiempos de crisis, intención positiva. Estrategia asertividad. Plan de despliegue y seguimiento. Repaso procesos y aprendizajes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollo plan, movilizar y delegación al equipo</li> <li>• Creación de equipos de equipos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Crear esquema de seguimiento</li> <li>• Crear sistema de información abajo-arriba y horizontal</li> </ul>

**DOS SESIONES DE COACHING DE 1 HORA PARA TODOS LOS MIEMBROS DEL EQUIPO**  
**Sesiones de seguimiento y tutorización de los líderes**





## MODALIDAD PRESENCIAL DE ALTO RENDIMIENTO Y ACELERACIÓN DEL CAMBIO EN EMPRESA PARA EQUIPOS DE ALTO IMPACTO



PROGRAMA  
ACELERADOR  
EMPRESA  
"IN COMPANY"

# PRESUPUESTO EKinBARRI EN EMPRESA

Presupuesto intervención individual para todo el equipo:

### ETAPA 1 . PROYECTO EN EQUIPO DE DIRECCIÓN

**64 horas** 8 sesiones de 8 horas presenciales con líder y su equipo en empresa a la vez.

**16 horas** por sesión de trabajo y mes (adaptable a la empresa).

**2 horas** de Coaching Transferencia Individual para cada miembro equipo.

**Tutorización y seguimiento** continuo durante todo el proceso.

Alineado con **proyecto de cambio/transformación** propio de la empresa.

**Tecnología** MAX Estrem **con feedback inmediato**.

Programa que puede ser **subvencionable por DFB** (consultar).



**15.000 €**

*Precios sin I.V.A. incluido*