

PROGRAMA ACELERADOR CANTERA

Programa **ekinBarri** para
el desarrollo de Líderes Potenciales
y nuevas incorporaciones

*“Una metodología y una tecnología DIGITAL 4.0
que permite saber con precisión donde y cómo
actuar e intervenir, y qué necesita cada equipo”*





INVIERTE EN TU CANTERA Y EN LAS NUEVAS INCORPORACIONES

Programa de formación presencial y telepresencial de las nociones clave para el crecimiento personal del potencial líder y el desarrollo de las competencias clave de liderazgo de equipos y del manejo de la complejidad humana.
Duración estimada de 4 meses.

HOJA DE RUTA

PROGRAMA ACELERADOR CANTERA

Para líderes
potenciales y nuevas
incorporaciones

ETAPA 1. Aprendizaje de las claves del líder colaborativo y Resiliente



CALENDARIO
sesiones ekinBarri

PRESENCIALES
A definir

ON LINE

A definir

INVERTIMOS JUNTOS EN EL FUTURO DE TU EMPRESA

El proyecto Cantera tiene como propósito el fomentar el talento y las capacidades de liderazgo, colaboración y manejo de la complejidad en las personas potenciales de las empresas asociadas, así como las capacidades relacionales para la comprensión de las claves del cambio y el liderazgo de los equipos.

Mediante un proyecto de becas, el proyecto Cantera tiene la intención de preparar los potenciales líderes de nuestros asociados, para los desafíos de los nuevos tiempos.

CLASES ON-LINE PROYECTO CANTERA: “FORMAR PARA LIDERAR LA COMPLEJIDAD DE LOS EQUIPOS COLABORATIVOS Y RESILIENTES”



PROGRAMA
ACELERADOR
CANTERA
Para líderes
potenciales y nuevas
incorporaciones

MODULO I

APRENDER A PENSAR ESTRATÉGICAMENTE Y TOMAR DECISIONES EN ENTORNOS COMPLEJOS

- Comprender el **entorno VUCA**. Aprender la diferencia entre cambio y transformación. Modelo ambidiestro. Comprensión de VRP y las competencias.
- Comprender **cómo aprende y cómo funciona el ser humano**. El cerebro holográfico. Impacto en la “realidad” y en las interacciones. El origen de la paradoja humana.
- Comprender **la base biológica de nuestro estado emocional** y el impacto en nuestras interacciones.
- Comprender la necesidad de **generar espacios de seguridad emocional y de expresión**. El vínculo en los equipos.
- Comprender las **claves del equipo resiliente**.
- Aprender la **base de las estrategias de acercamiento**: Aceptación y “no dar por hecho”.
- Comprender la importancia de **estructurar un equipo ambidiestro**. La misión y visión del equipo. Aclarar las expectativas de los miembros del equipo.
- Comprender el proceso de **decidir en equipo**. Los cuatro entornos de decisión. El proceso de decisión en equipo 3D-AP. La estructura de decisiones.
- Comprender el proceso y la importancia en los procesos vitales y competenciales de **dar feedback**.
- Comprender la necesidad de liberar tiempo y el **proceso de delegación**.

MODULO II

EL CONFLICTO COMO IMPULSOR DE LA COLABORACIÓN, EL CAMBIO Y RESILIENCIA EN TIEMPOS CONVULSOS

- Comprender la **estructura de la experiencia** del ser humano y alineación práctica de su misión. Niveles Lógicos.
- Aprender **“El arte de preguntar”**. Comprender el impacto que tiene la pregunta y su poder. indagador para abordar las paradojas.
- Aprender a manejar la paradoja humana. El Metamodelo del lenguaje. Básico.
- Desarrollo del proceso de cambio. Comprender y querer el cambio.
- Aprender a abordar las barreras al cambio. Aprender cómo abordar las situaciones complejas y de queja.
- Aprender a manejar el estado emocional del equipo. La resiliencia en el equipo.
- Aprender a generar empatía y la intención positiva.
- Aprender a ser asertivo. Expresar y cuidar del vínculo. El rol del directivo en el equipo.
- Comprender la importancia de la flexibilidad y los distintos tipos de mentes y su impacto en el entorno.

MODULO III

CLAVES DE LA COMUNICACIÓN EFECTIVA Y LA MOVILIZACIÓN

- Comprender las **claves de la comunicación**. Los hemisferios cerebrales y la comunicación. Mas allá del Emisor-Mensaje-Receptor.
- La estrategia de la comunicación efectiva. POPS.
- Aprender a saltarse las barreras conscientes e inconscientes de la comunicación. VAK.
- Aprender a Escuchar y a conectar. Rapport. Integración de equipos. Expectativas cubiertas y no cubiertas de cliente interno y externo.
- Comprender la comunicación interna y su impacto en la resiliencia. Generar mensaje central de comunicación del equipo.
- Comprender los patrones de pensamiento proactivo y reactivo.
- Comprender qué es la motivación y cómo movilizar. ¿Qué nos mueve?
- Aprender a definir objetivos efectivos y neurológicamente alineados. Visualización de objetivos y resiliencia.
- Comprender cómo manejar la diversidad. Intelectual. El EDA.



PROGRAMA
ACELERADOR
CANTERA
Para líderes
potenciales y nuevas
incorporaciones

PRESUPUESTO ekinBarri PROGRAMA CANTERA Y NUEVAS INCORPORACIONES

Presupuesto intervención individual Empresa:

PROGRAMA CANTERA

24 horas Presencial (3 días - 8 horas) de aprendizaje colaborativo con otros líderes cantera.

16 horas Sesiones on-line (8 días - 2 horas) de aprendizaje compartido con otros líderes.

50 horas Aprendizaje individual en plataforma.

5 meses Tutorización y seguimiento.

Programa becado por nuestros colaboradores:



2.500 €

Precios sin I.V.A. incluido

-1.000 €

1.500 €

Precios sin I.V.A. incluido

