

PROGRAMA AZELERATZAILEA **MULTI-EMPRESA**

EkinBarri, taldeen azeleraziorako,
MULTIENPRESA modalitatean: elkarlaneko
ikaskuntza presentziala, baterakoa eta
taldearekin aplikatzen dena.



LAGUNTZAILEAK:

BABESLEAK:



ALDATZEN IKASTEA MULTIENPRESA PROGRAMEN ESKU-HARTZEAREN HELBURUAK

Lidergo-gaitasunak garatzen dira giza konplexutasuna, ziurgabetasuna eta aldaketa lideratzen ikasteko, enpresetako aldaketa kultureko EREDU eta ETORKIZUNA izateko.

Aldaketa-ingurunetan goi-errendimenduko taldeen hazkundea azeleratzen ikastea.

Aldaketa-garaietan erabakiak hartzen eta emaitza hobeak lortzen ikastea.

Ikasitakoa eta emaitzak zure taldean benetan aplikatzen dira.

MULTIENPRESA MODALITATEA: ELKARLANEKO IKASKUNTZA BESTE LIDER BATZUEKIN ETA ZURE TALDEAN HEDATZEA

- Taldeen lan-prozesuak eta dinamikak sendotzea.
- Lideratzeko denbora liberatzen ikastea.
- Taldeen konfiantza-gunea sortzea.
- Taldeak eratzea: misioa, ikuspegia eta helburuak.
- Banakako rola eta misioak argitzea.
- Talde eskuin-ezkertia sortzen ikastea: operatiba eta aldaketa.
- Komunikazio-prozesuen sendotasuna.
- Taldeak erabakiak hartzeko prozesua hedatu eta sendotzea.
- Egoera nahaspilatsuetan bizi, adierazi eta eraikitzen ikastea.
- Taldea bideratzea eraginkortasuna eta bizkortasuna garatzera.
- Emozionalki harremanak izaten ikastea.
- Zereginetan eta erabakiak hartzeko eremuan konpromiso-arau batzuk garatzea.
- Lotura sortzen ikastea.
- Gizakia nola funtzionatzen duen eta erantzukizunak bere gain hartzen duen oinarrizko kontzientzia-maila garatzea.
- Gure harreman eta erabakietan egoera emozionalak duen eraginari buruzko oinarrizko kontzientzia-maila garatzea.
- Harreman eraginkorrak eta errsilienteak sortzen ikasteko oinarrizko inguru emozionala sortzen ikastea.

GUREKIN IKASTEN DUZU ETA ZURE TALDEAREKIN ESPERIMENTATZEN DUZU ELKARLANEKO IKASKUNTZAREN BENETAKO APLIKAZIOA



MULTI-
ENPRESA
PROGRAMA
AZELERATZAILEA

IKASITAKO A ZURE TALDEAREKIN ESPERIMENTATZEA

Zure taldeko kideak jakitun izan daitezen eta taldean beren gaitasunak nola garatu ikas dezaten trebetasun batzuk garatzea da helburua

1.

Lan egiteko toki handi batean negozio-helburuak lortu ahal izateko elkarrekintza-estrategiak hedatzen laguntzea.

2.

Egoera nahaspilatsuak taldean desblokeatzen ikastea, eta balio erantsi handiko egoerak eraikitzen ikastea.

3.

Aldaketarako eta goi-errendimenduko taldeak eraikitzen ikasteak esperimentatzea dakar. Emozioak eta kexak adierazteko guneak sortzea: laguntzaileek uler eta bizi dizaten gizakiaren funtzionamenduaren oinarritzko kontzeptuak; emozioek gure harremanean duten eragina; mugitzen gaituena. Egoerak harremanetan duen garrantzia; zerk akitzen gaituen ulertzea; erantzukizun kontzeptuari erreparatzea eta egoera erabiltzen jakitea.

4.

Bestearekin komunikatzen eta konektatzen ikastea: laguntzaileek uler eta bizi ditzaten komunikazioaren kontzeptuak; komunikazio-estrategia eta taldean erabakiak hartzeko; komunikazioari jartzen zaizkion oztupoak identifikatzen ikastea; emozioak komunikatzen eta adierazten ikastea.



*"Entrenatu gabe eta bizipen pertsonalirik gabe,
zaila da gerriko beltza izatea".*

1. FASEA:
ELKARLANEKO IKASKUNTZA
SAIO PRESENTZIALAK ETE-EN
LIDERREKIN EKINBARRI GELAN

**BESTE LIDER BATZUEKIN IKASTEA
ELKARLANEKO TALDE ERRESILIENTEEN
KONPLEXUTASUNA LIDERATZEN**



**ETE
MULTI-
ENPRESA
PROGRAMA
AZELERATZAILEA**

Nola adieraz dezakegu estrategia bat ziurgabetasunaren aurrean?

2020ko lehenengo bi lauhilekoen egoerek egiturazko aldaketak eragin dizkiete erakunde gehienei, eta, hori dela eta, enpresa-estrategia berria berriz birpentsatu beharko dugu. Seguru asko, zehaztutako estrategiak une honetan baliotasuna galdu du jada, eta, ziur aski, jada ez dira baliodunak ez estrategia pentsatzeko modua ez hori zehaztekoa, guk ezagutzen genuen moduan.

ekinBarri-ren unea da



IBILBIDE ORRIA

ETE MULTIEMPRESA PROGRAMA AZELERATZAILEA ekinBarrin

ETE-EN MODALITATEA

Liderren taldeko elkarlaneko ikaskuntza eta enpresan taldearekin hedatzea

PROGRAMAK APLIKAZIOA BERMATUTA DU: lider batekin eta bere taldearekin batera lan egiten dugu, aldaketa- eta eraldaketa-proiektuarekin bat eginez. Enpresa bakoitzaren balio- edota lidergo-eredura egokitzen dugu eredua.

Ereduzko kronograma, ikaslearen eta bere taldearen aurrerapen-mailara moldatzen dena. 7-9 hilabetez iraun dezake.

1. FASEA Elkarlaneko ikaskuntza taldean beste lider batzuekin.

2. FASEA Banakako hedapena liderrari eta bere taldeari.

Taldeen lider kolaboratzailea eta erresilientea



TALDEA PRESTATZEA
BEREHALAKO FEEDBACK-A



1. HILA

7.-9. HILA

12. HILA

34. HILA

7 - 9 HILABETEZ

EGUTEGIA saio presentzialak ekinBarri gelan

1. saioa >> otsailaren 25an
2. saioa >> martxoaren 11an
3. saioa >> martxoaren 25an
4. saioa >> urtarrilaren 8an
5. saioa >> urtarrilaren 29n

ekinBarri FASE 2: hedapena erakundean

Aldaketa kulturala
erakundearen mailetara
sustatu eta azeleratzea



I. MODULUA

INGURU NAHASPILATSUETAN ESTRATEGIKOKI PENTSATZEN ETA ERABAKIAK HARTZEN IKASTEA

- **VUCA ingurua** ulertzea. Aldaketa eta eraldaketa bereizten ikastea. Eredu eskuin-ezkertia. VRP eta gaitasunak ulertzea.
- **Gizakiak** nola ikasten duen eta **nola funtzionatzen** duen ulertzea. Garun holografikoa. Eragina “errealitatean” eta elkarrekintzetan. Giza paradoxaren jatorria.
- **Gure gogo-aldartearen oinarri biologikoa** eta horrek gure elkarrekintzetan duen eragina ulertzea.
- Segurtasun emozionalezko eta **adierazpenezko guneak sortzen** ikastea. Taldeen lotura.
- **Talde erresilientearen gakoak** ikastea.
- **Gerturatzeko estrategien oinarria** ikastea: onartzea eta “ziurtzat ez jotzea”.
- **Talde eskuin-ezkertia egituratzen** ikastea. Taldearen misioa eta ikuspegia. Taldekideen igurikimenak argitzea.
- **Taldean erabakitzen** ikastea. Erabakitzeko lau inguruneak. Taldean erabakitzeko 3D-AP prozesua. Erabakien egitura. kasuaren erabilera: jarraitutasuna bermatzeko lehenengo planak.
- **Feedback-a ematen** ikastea (I).
- Denbora liberatzen ikastea, **eskuordetzeko prozesua**.

II. MODULUA

“PENTSAMENDU ESTRATEGIKOA ETORKIZUN ZALANTZAGARRI BATERAKO. ZURE PROZESU ESTRATEGIKOAK PREST JARTZEKO GAKOAK”

- Prozesu estrategikoa bideratzerakoan erronka berriak ulertzea.
- Ziurgabetasunez beteriko garai asaldatueta estrategiak zehaztu eta hedatzeko modu berriak ulertzea.
- Prozesu estrategikoa nola bilakatu ulertzea.
- Erabakiak hartzeko agertokiak bereizten ikastea: Adituak vs Artistak.
- Enpresaren konplexutasun-arloak identifikatzea (Aldaketaren Beharraren TEST Estrategikoa egitea).
- Mobilizatuko duen pertzepzio berria sortzeko gakoak ikastea: enpresaren ikuspegia eta xedea.
- Erakundearen xedea eta ikuspegia ikusteko laguntza ematea.
- Agertoki estrategiko berriak zehazten ikastea.
- Agertoki estrategikoa sortzen laguntza ematea.
- Estrategiak garai konplexuetan eta aldaketa-garaietan sortzen ikastea. *Backasting-a*.
- *Backasting* estrategia sortzeko laguntza ematea.

III. MODULUA

GATAZKA, LANKIDETZAREN SUSTATZAILE GISA ALDAKETA ETA ERRESILIENTZIA GARAI ASALDATUETAN

- **Gizakiaren esperientziaren egitura** ulertzea eta haren misioaren lerroketze praktikoa. Maila Logikoak.
- “Galdetzeko artea” ikastea. Galderak duen eragina ulertzea eta horren botere ikertzailea paradoxei ekiteko.
- Giza paradoxa erabiltzen ikastea. Hizkuntzaren metaeredua. Oinarritzkoa.
- Aldaketa-prozesuaren garapena. Aldaketa ulertu eta nahi izatea.
- Aldaketaren oztopoei ekiten ikastea. Egoera konplexuei eta kexa-egoerei nola ekin ikastea.
- Taldearen gogo-aldarte erabiltzen ikastea. Taldearen erresilientzia.
- Enpatia eta asmo positiboa sortzen ikastea.
- Lankidetzaren eta koordinazio-estategiak sortzea.
- Aseritiboa izaten ikastea. Lotura adierazi eta zaintzea. Taldean zuzendariari dagokion rola.
- Zalutasunaren garrantzia ulertzea eta buru-mota ezberdinak eta horiek inguruan duten eragina.



IV. MODULUA

KOMUNIKAZIO ERAGINKORRAREN ETA MOBILIZAZIOAREN GAKOAK

- **Komunikazioaren gakoak** ulertzea. Garuneko hemisferioak eta komunikazioa. Igorlea-Mezua-Hartzaitetik haratago.
- Komunikazio eraginkorraren estrategia. POPS.
- Komunikazioaren oztopo kontzientek eta inkontzientek hausten ikastea. VAK.
- Entzuten eta konektatzen ikastea. *Rapport*. Taldeen integrazioa. Barne- eta kanpo-bezeroaren igurikimenak, bete direnak eta ez direnak.
- Barne-komunikazioa eta horrek erresilientzian duen eragina ulertzea. Taldearen komunikazioaren mezu nagusia sortzea.
- Pentsamendu proaktiboaren eta errektiboaren ereduak ulertzea.
- Motibazioa zer den eta nola mobilizatu ulertzea. Zerk mugitzen gaitu?
- Helburu eraginkorrak eta neurologikoki lerrokatuak zehazten ikastea. Helburuak irudikatzea eta erresilientzia.
- Adimen-aniztasuna erabiltzen ikastea. EDA.
- Lehenengo aldaketa-taldeak sortzea. Taldaren konpromisoa etorkizunarekin.

V. MODULUA

DENBORAREN PARADIGMA ETA ENERGIA. GOI-ERRENDIMENDURAKO PRODUKTIBITATEA

- Denboraren paradigma eta erabakiak hartzea.
- Giza energiaren zikloak.
- Kontzentrazioa eta bizitzan jariatzea.
- Maratoi-korrikalaria ala abiadura-lasterkaria?
- Liderraren bizitza orekatzea.
- Liderraren gehieneko errendimendua.
- Liderraren bizitza-agenda.



1. FASEA:
ELKARLANEKO IKASKUNTZAKO
SAIO PRESENTZIALAK ETE-EN
LIDERREKIN EKINBARRI GELAN:

BESTE LIDER BATZUEKIN IKASTEA ELKARLANEKO TALDE ERRESILIENTEEN KONPLEXUTASUNA LIDERATZEN



ETE
**MULTI-
ENPRESA**
PROGRAMA
AZELERATZAILEA

SAIOA	HELBURUAK	BANAKAKO EDOTA TALDEKO LANA
TALDEEA EMOZIONAL ETA PROFESIONALKI SENDOTZEA	MAX EGOKITZEA LIDERRAREN ETA FAMILIAREN ERRONKARA	
1. PLANA - 5 ordu Estrategikoki pentsatzen ikastea eta taldea eratzea	Errealitatearen pertzepzioa. Giza funtzionamendua. Nola funtzionatzen duen pentsamendua. Pentsamendua eta pentsatua. Ziurtat ez jotzea. Onartzeko estrategia. Segurtasun emozionalako estrategia. Gogo-aldartearen eragina. Lotura-estrategia.	- Aldaketa ulertzeko jarduketak - Bezeroaren igurikimenei aurrea hartzea - Eskuordetzea eta denbora liberatzea - Xedea lehenengoz zehaztea - Taldearen misioa eta rolak - Lehentasuneko jarduketa-check-a
2. PLANA - 4 ordu Taldearen eratzea egiaztatzea. Denbora liberatzea eta feedback-a taldean.	Egoera nahaspilatsua eta kexa-egoera erabiltzeko oinarritzeko estrategia. Nola hautsi aldaketari jarritako oztopoak? Galderatik lideratzea. Norbait kexu bada, zerbait gertatzen zaio. VUCA buruak: Elkarrizketa, Paradoxak eta Zalutasuna. Il feedback prozesua, egoeraren erabilera. Aurre hartzeko lehen plana. Komunikazio-prozesua argitzea . Presako taldeak sortzea.	- Egoera korapilatsuak erabiltzea - Taldearen komunikazio-egitura eratzea - Kontrolatu eta aurrea hartzeko taldeak sortzea. - Xedea, misioa eta igurukimenak gainerako taldeetatik hedatzea - Eraldaketa-prozesua sortzea
3. PLANA - 4 ordu Aldaketa-estrategia. Misioa ardaztea. Erabakiak hartzeko prozesua.	Aldaketa-estrategiaz gogoeta egin eta hori argitzea. Etorkizuna irudikatzen gunea sortzea. Taldearen xedea eta misioa argitzea. Norberaren igurikimenak. Ezinezkoaren iruzurra. Jarduketa-check-a: zer kontrolatu eta zer aurreratu. Erabakiak hartzea. Erabakitzearen beldurra.	- Xedea argitzea - Etorkizuneko erronkak argitzea - Erabaki-hartzea gauzatzea - Etorkizuneko planak zehaztea
4. PLANA - 4 ordu Komunikazio eraginkorra eta VUCA buruak. Komunikazioa langileei.	Komunikazio eraginkorra eta krisi-komunikazioa, garunak komunikazioan, komunikazioari jartzen zaizkion oztopo inkontzienteak , konektatzen ikastea. Ondorio bidezko kudeaketa eta zalutasuna. Pertzepzio-jarrerak. Gainerako taldekideei komunikatzeko plana. Eraldatzeko prozesua.	- Presa zantzua eta plana erakundearen gainerako kideei komunikatzea - Eskuordetzeko prozesua - Paradoxa-estrategia
5. PLANA - 8 ordu Mobilizatzeko estrategia, eskuordetzea eta aniztasuna. Hedapen-plana.	Aurrerapen-maila ebaluatu eta neurtzea. Mobilizatzeko estrategiak, Enpatia krisialdian, asmo positiboa. Aserbititate estrategia. Eskuordetzeko prozesua. Hedapen- eta jarraipen-plana. Prozesuak eta ikaskuntzak berraztertzea.	- Plana garatzea, mobilizatzea eta taldeari eskuordetzea - Taldearen taldeak sortze - Jarraipen-eskema sortzea - Behetik gorako informazio-sistema eta sistema horizontala sortzea

2 Coaching saio. Liderreraren jarraipen- eta tutorizazio-saioak

2. FASEA:
EREDUZKO ESKU-HARTZEA (HEDAPENA) LIDERGAI BAKOITZAREN TALDEAREKIN



**ALDAKETA-PROZESUETAN DAUDEN ETE-EN MODALITATEA
ELKARLANEKO IKASKUNTZA LIDER-TALDEAN ETA
ZURE ENPRESAKO TALDEAREKIN HEDATZEA**



**ETE
MULTI-
ENPRESA
PROGRAMA
AZELERATZAILEA**

ETE MULTIENPRESA PROGRAMAREN ekinBarri AURREKONTUA

EKINBARRI MULTIENPRESA PROGRAMA

48 ordu (6 egun - 8 ordu). Presentzialak, elkarlaneko ikaskuntza beste lider batzuekin.

25 ordu (5 saio - 5 ordu). Lidergai bakoitzaren taldean esku hartzea.

2 ordu Coaching Banakako Transferentzia lider parte-hartzaileei.

Tutorizazioa eta jarraipena etengabe, ziurtatuta dagoen bitartean.

MAX teknologia berehalako feedback-ekin.



7.000 €

Prezioak BEZa gabe



IBILBIDE ORRIA

FAMILIA ENPRESA MULTIENPRESA PROGRAMA AZELERATZAILEA ekinBarri

ALDAKETA-PROZESUETAN DAGOEN FAMILIA ENPRESA MODALITATEA

Elkarlaneko ikaskuntza lider-taldeetan eta zure enpresako taldearekin hedatzea

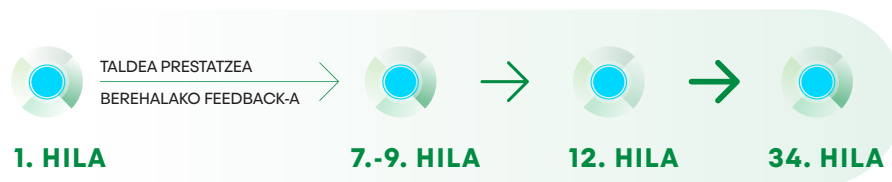
APLIKAZIO BERMATUA DU PROGRAMAK: liderrarekin eta bere taldearekin batera lan egiten dugu, aldaketa- eta eraldaketa-proiektuarekin bat eginez. Enpresa bakoitzaren balio- eta lidergo-eredura egokitzen dugu eredu.

Ereduzko kronograma, ikaslearen eta taldearen aurrerapen-mailara egokitzen dena. 7-9 hilabetez iraun dezake.

1. FASEA. Elkarlaneko ikaskuntza taldeetan beste lider batzuekin.

2. FASEA. Banakako hedapena liderrari eta bere taldeari.

Talde-lider kolaboratzailea eta erresilientea



4 - 9 HILABETEZ

EGUTEGIA saio presentzialak ekinBarri gelan

1. saioa >> otsailaren 2an
(Sistemiko familiarra)
2. saioa >> martxoaren 10an
3. saioa >> martxoaren 11an
4. saioa >> martxoaren 25an
5. saioa >> urtarrilaren 25an
6. saioa >> urtarrilaren 8an

ekinBarri FASE 2: hedapena erakundean

Kultura-aldaketa sustatu eta azeleratzea erakundaren mailetan



I. MODULUA	II. MODULUA	III. MODULUA
INGURU NAHASPILATSUETAN ESTRATEGIKOKI PENTSATZEN ETA ERABAKIAK HARTZEN IKASTEA	“PENTSAMENDU ESTRATEGIKOA ETORKIZUN ZALANTZAGARRI BATERAKO. ZURE PROZESU ESTRATEGIKOAK PREST JARTZEKO GAKOAK”	GATAZKA ELKARLANAREN SUSTATZAILE GISA, ALDAKETA ETA ERRESILIENTZIA GARAI ASALDUETAN
• VOUCA ingurua ulertzea. Aldaketa eta eraldaketa bereiztea. Eredua eskuin-ekertia. VRP eta gaitasunak ulertzea. • Gizakiak nola ikasten eta nola funtzionaltzen duen ulertzea. Garun holografikoa. Eragina “errealitatean” eta elkarrekintzetan. Giza paradoxaren jatorria. • Gure gogo-aldartaren oinarri biologikoa eta horrek gure elkarrekintzetan duen eragina ulertzea. • Emoziozko eta adierazpenezko guneak sortzen ikastea. Taldeen lotura. • Talde erresilientearen gakoak ikastea. • Gerturatzeko estrategien oinarria ikastea: Onartzea eta “ziurtzat ez jotzea”. • Talde eskuin-ekertia bat egituratzen ikastea. Taldearen misioa eta ikuspegia. Taldekideen igurikimenak argitzea. • Talde eskuin-ekertia batean erabakitzen ikastea. Erabakiaren lau inguruneak. Taldean erabakitzeko 3D-AP prozesua. Erabakien egitura. Kasuaren erabilera: jarraitutasuna bermatzeko lehenengo planak. • Feedback-a ematen ikastea (I). • Denbora liberatzen ikastea, eskuordetzeko prozesua.	• Prozesu estrategikoa bideratzerakoan erronka berriak ulertzea. • Ziurgabetasunez beteriko garai asaldatueta estrategiak zehaztu eta hedatzeko pentsatzeko modu berriak ulertzea. • Prozesu estrategikoa nola ebaluzionatu ulertzea. • Erabakiak hartzeko agertokiak bereizten ikastea: Adituak vs Artistak. • Enpresako konplexutasun-arloak identifikatzea (Aldatzeko Beharraren TEST Estrategikoa egitea). • Mobilizatuko duen pertzepzio berria sortzeko moduaren gakoak ikastea: enpresaren ikuspegia eta xedea. • Erakundearen xedea eta ikuspegia irudikatzen laguntza ematea. • Agertoki estrategiko berriak zehazten ikastea. • Agertoki estrategikoak sortzeko laguntza ematea. • Garai nahaspilatsuetan eta aldaketa-garaietan estrategiak sortzen ikastea. <i>Backasting</i>-a. • <i>Backasting</i> estrategia sortzeko laguntza ematea.	• Gizakiaren esperientziaren egitura ulertzea eta horren misioaren lerrotzeko praktikoa. Maila Logikoak. • “Galdetzeko artea” ikastea. Galderak duen eragina ulertzea, baita paradoxei ekiteko botere ikertzailea ere. • Giza paradoxa erabiltzen ikastea. Hizkuntzaren metaeredua. Oinarrizkoa. • Aldaketa-prozesuaren garapena. Aldaketa ulertu eta nahi izatea. • Aldaketa-oztopoei ekiten ikastea. Egoera nahaspilatsuei eta kexa-egoerei nola ekin ikastea. • Taldearen gogo-aldartearen erabiltzen ikastea. Taldearen erresilientzia. • Enpatia eta asmo positiboa sortzen ikastea. • Lankidetzaren eta koordinazio-estategiak sortzea. • Asertiboa izaten ikastea. Lotura adierazi eta zaintzea. Taldearen zuzendariaren rola. • Zalutasunaren garrantzia ulertzea, baita buru-mota ezberdinak eta inguruan duten eragina ere.



IV. MODULUA

“ PENTSAMENDU SISTEMIKOA ENPRESAN FAMILIAN ETA ENPRESAN KOKATZEN IKASTEKO”

- Pentsamendu sistemikoaren gakoak ulertzea. Partaide izatea, oreka eta ordena.
- Familia-sistema eta enpresa-sistema kokatzen ikatea.
- Gizabanakoa kokatzeko kontzeptua ulertzea. Oinarrizko familia-sistemika.
- Antolaketa-sistemika. Aldaketaren oztopo ikusezinen eragina eta identifikazioa. Azpitaldeak.
- Familia-enpresaren ulermen sistemikoa.
Ikuspegia gizarte-sistema bizia vs ikuspegi mekanizista eta biologikoa.
- Oztopo inkontzienteak. Aginduak eta iritziak.
- Taldekideak sartu eta kanporatze sistemikoa.
- Familia-enpresa. Familia eta enpresa integratzeko estrategiak.



V. MODULUA

KOMUNIKAZIO ERAGINKORREAREN ETA MOBILIZAZIOAREN GAKOAK

- **Komunikazio-gakoak** ulertzea. Garuneko hemisferioak eta komunikazioa. Igorlea-Mezua-Hartzaitetik haratago.
- Komunikazio eraginkorraren estrategia. POPS.
- Komunikazioaren oztopo kontzienteak eta inkontzienteak hausten ikatea. VAK.
- Entzuten eta konektatzen ikatea. *Rapport*. Taldeen integrazioa. Barne- eta kanpo-bezeroaren igurikimenak, betetzen direnak eta ez direnak.
- Barne-komunikazioa eta horrek erresilientzian duen eragina ulertzea. Taldearen komunikazioaren mezu nagusia sortzea.
- Pentsamendu proaktiboaren eta erreaktiboaren ereduak ulertzea.
- Motibazioa zer den eta nola mobilizatu ulertzea. Zerk mugitzen gaitu?
- Helburu eraginkorrak eta neurologikoki lerrokatuak zehazten ikatea. Helburuak irudikatzea eta erresilientzia.
- Adimen-aniztasuna erabiltzen ikatea. EDA.
- Lehenengo aldaketa-taldeak sortzea. Taldeak etorkizunarekin duen konpromisoa.

VI. MODULUA

DENBORAREN ETA ENERGIAREN PARADIGMA. GOI-ERRENDIMENDURAKO PRODUKTIBITATEA

- Denboraren paradigma eta erabakiak hartzea.
- Giza energiaren zikloak.
- Kontzentrazioa eta bizitzan jariatzea.
- Maratoi-korrikalaria edo abiadura-lasterkaria?
- Liderraren bizitza orekatzea.
- Liderraren gehieneko errendimendua.
- Liderraren bizitza-agenda.





SAIOA

HELBURUAK

BANAKAKO EDOTA TALDEKO LANA

FAMILIA ENPRESAREN ERRONKA ARGITZEA

LIDERRAREN ETA FAMILIAREN ERRONKARA EGOKITZEA

1. PLANA - 5 ordu

Estrategikoki pentsatzen ikastea eta taldea eratzea

Errealitatearen pertzepzioa, Giza Funtzionamendua, Nola jokatzeko duen pentsaera. Pentsamendua eta pentsatua, Ziurtzat ez jotzea, onartzeko estrategia, Segurtasun emozionaleko estrategia, gogo-aldatearen eragina, Lotura-estrategia, Taldearen xedea eta misioa. Emozioak eta jantziteria. Denbora liberatzea eta eskuordetzea.

- Aldaketa ulertzeko jarduketak
- Bezeroaren igurikimenak aurreratzea

- Xedea argitzea
- Taldearen misioa eta rolak
- Lehentasunezko jarduketak check-a

2. PLANA - 5 ordu

Egoera nahaspilatsua erabiltzen ikastea, sormen-gatazka eta aurrea hartzeko plana

Emozioak eta jantziteria. Egoera nahaspilatsua eta kexa erabiltzeko oinarritzko estrategia, Nola jarri aldaketari oztopoak? galderatik lideratzea. Norbait kexu bada, zerbait gertatzen zaio. VUCA buruak: Elkarriketa, Paradoxak eta Zalutasuna.

- Presarako zentzua eta plana erakundeko gainerako kideei komunikatzea

- Eskuordetzeko prozesua
- Paradoxa-estrategia

3. PLANA - 8 ordu

Enpresa eta familia sistema

Saio sistemikoa enpresan parte hartzen duten familiako kideekin. Ordena sistemikoa. Familia- eta enpresa-kokapena. Misioak, rolak. Familiaren igurikimenak. Oztopoak eta aginduak.

- Sisteman kokatzea
- Familia- eta enpresa-misioak eta rolak argitzea

- Familiaren igurikimenak
- Familiaren itunak

4. PLANA - 5 ordu

Erabakia eta feedback-a. Aldaketa estrategia eta Backasting-a

II Gogo-aldatearen erabilera. Izatearen Mandala. Erabakitzearen beldurra. Feedback prozesua. Aurrea hartzeko lehen plana. Komunikazio-prozesua argitzea. Presako taldeak sortzea. Norberaren igurikimenak. Ezinezkoaren iruzurra. Aldaketa Estrategia. Ikuspegia eta Backasting-a.

- Egoera nahaspilatsua erabiltzea
- Taldearen komunikazioaren egitura eratzea

- Xedea, misioa eta igurikimenak gainerako taldeetan hedatzea
- Feedback-a taldean

5. PLANA - 5 ordu

Komunikazio eraginkorra eta VUCA buruak. Langileei komunikatzea

Komunikazio eraginkorra eta krisi-komunikazioa, garunak komunikazioan, komunikazioari jartzen zaizkion oztopo inkontzienteak, konektatzen ikastea. Ondorio bidezko kudeaketa eta zalutasuna. Pertzepzio-jarrerak. Gainerako taldekideei komunikatzeko plana. Eraldaketa- eta aldaketa-prozesua.

- Presarako zentzua eta plana erakundeko gainerako kideei komunikatzea

- Eskuordetzeko prozesua
- Paradoxa-estrategia

6. PLANA - 5 ordu

Mobilizazio eta aniztasun estrategia. Hedatzeko plana

Aurrerapen-maila ebaluatu eta neurtzea. Mobilizatzekeo estrategiak, Enpatia krisialdietan, asmo positiboa. Aserbitate estrategia. Eskuordetzeko prozesua. Hedapen- eta jarraipen-plana. Prozesuak eta ikaskuntzak berraztertzea.

- Plana garatzea, mobilizatzea eta taldeari eskuordetzea
- Taldeen taldeak sortzea

- Jarraipen-eskema sortzea
- Behetik gorako Informazio-sistema eta sistema horizontala sortzea

2. FASEA: EREDUZKO ESKU-HARTZEA (HEDAPENA) LIDERGAI BAKOITZAREN TALDEAREKIN



ALDAKETA PROZESUETAN DAUDEN ETE-AK MODALITATEA
ELKARLANEKO IKASKUNTZA LIDER TALDEETAN ETA
BERE TALDEAREKIN BERE ENPRESAN HEDATZEA



FAMILIA
ENPRESA
MULTI-
ENPRESA
PROGRAMA
AZELERATZAILEA

MULTIENPRESA PROGRAMA **FAMILIA ENPRESAN** **ekinBarri AURREKONTUA**

MULTIEMPRESA EKINBARRI PROGRAMA

56 ordu (7 egun - 8 ordu). Presentzialak, beste lider batzuekin elkarlaneko ikaskuntzakoak.

50 ordu. Banakako ikaskuntza plataforman.

33 ordu. (egun 1- 8 ordu eta 5 saio- 5 ordu). Esku-hartzea lidergai bakoitzaren taldean.

2 ordu. Coaching Banakako Transferentzia lider parte-hartzaileei.

MAX Estrem teknologia berehalako *feedback*-ekin.

Tutorizazioa eta jarraipena etengabe, ziurtatuta dagoen bitartean.



9.300 €

Prezioak BEZa gabe