

PROGRAMA AZELERATZAILEA MICKROENPRESA ETA STARTUP-A

12 langile arteko enpresetako enpresari eta startup-entzat. Edukia horien kasuistikara egokituta, eta esku-hartze eta aplikazio-eredua taldearekin.



LAGUNTZAILEAK:

LIDERRAK:





ALDAKETA PROZESUETAKO MIKROENPRESA ETA STARTUP-ETAKO LIDERRAK MODALITATEA

Ereduzko kronograma aldaketa- eta eraldaketa-prozesuetan dauden Mikroenpresentzat eta Startup-entzat. Parte-hartzaileen eta beren taldeen aurrerapen-mailara moldatzen da. 7-10 hilabetez iraun dezake.

IBILBIDE ORRIA

PROGRAMA
AZELERATZAILEA
MIKROENPRESA
ETA STARTUP-A

1. FASEA. Liderraren eta taldearen ikaskuntza eta hedapena

**2. FASEA. Banaka laguntza ematea aldaketa-prozesuan
Mikroenpresan eta Startup-ean**

Taldeen lider kolaboratzailea eta erresilientea



4 - 10 HILABETEZ

EGUTEGIA
saio presentzialak
ekinBarri gelan

Definitzeko





I. MODULUA

INGURU NAHASPILATSUETAN ESTRATEGIKOKI PENTSATZEN ETA ERABAKIAK HARTZEN IKASTEA

- **VUCA ingurua** ulertzea. Aldaketa eta eraldaketa bereizten ikastea. Eredu eskuin-ezkertia. VRP eta gaitasunak ulertzea.
- Gizakiak nola ikasten eta nola **funtzionatzen** duen ulertzea. Garun holografikoa. Eragina “errealitatean” eta elkarrekintzetan. Giza paradoxaren jatorria.
- **Gure gogo-aldartearen oinarri biologikoa** eta horrek gure elkarrekintzetan duen eragina ulertzea.
- **Segurtasun emozionalezko** eta adierazpenezko guneak sortzen ikastea. Taldeen lotura.
- **Talde erresilientearen gakoak** ikastea.
- **Gerturatzeko estrategien oinarria** ikastea: onartzea eta “ziurtzat ez jotzea”.
- **Talde eskuin-ezkertia bat egituratzen** ikastea. Taldearen misioa eta ikuspegia. Taldekideen igurikimenak argitzea.
- **Taldean erabakitzen** ikastea. Erabakiaren lau inguruneak. Taldean erabakitze 3D-AP prozesua. Erabakien egitura. Kasuaren erabilera: jarraitutasuna bermatzeko lehenengo planak.
- **Feedback-a ematen** ikastea (I).
- Denbora liberatzen ikastea, **eskuordetzeko prozesua**.

II. MODULUA

GATAZKA, LANKIDETZAREN, ALDAKETAREN ETA ERRESILIENTZIAREN BULTZATZAILE GISA GARAI ASALDATUETAN

- **Gizakiaren esperientziaren egitura** ulertzea eta haren misioaren lerrokatze praktikoa. Maila Logikoak.
- “Galdetzeko artea” ikastea. Galderak dituen eragina eta paradoxei ekiteko duen ahalmen ikertzailea ulertzea.
- Giza paradoxa erabiltzen ikastea. Hizkuntzaren Metaeredua. Oinarritzkoa.
- Aldaketa-prozesuaren garapena. Aldaketa ulertu eta nahi izatea.
- Aldaketari jartzen zaizkion oztopoei ekiten ikastea. Egoera nahaspilatsuei eta kexa-egoerei nola ekin ikastea.
- Taldearen gogo-aldarte erabiltzen ikastea. Taldearen erresilientzia.
- Enpatia eta asmo positiboa sortzen ikastea.
- Lankidetzaren eta koordinazio-estrategiak sortzea.
- Asertiboa izaten ikastea. Lotura adierazi eta zaintzea. Zuzendariari taldean dagokion rola.
- Zaluntasunak duen garrantzia, buru-mota ezberdinak eta hark ingurunean duen eragina.

III. MODULUA

KOMUNIKAZIO ERAGINKORAREN ETA MOBILIZAZIOAREN GAKOAK

- Komunikazioaren gakoak ulertzea. Garuneko hemisferioak eta komunikazioa. Igorle-Mezu-Hartzaitetik haratago.
- Komunikazio eraginkorraren estrategia. POPS.
- Komunikazioaren oztopo kontzienteak eta inkontzienteak hausten ikastea. VAK.
- Entzuten eta konektatzen ikastea. *Rapport*. Taldeen integrazioa. Barne- eta kanpo-bezeroaren igurikimenak, betetzen direnak eta ez direnak.
- Barne-komunikazioa eta horrek erresilientzian duen eragina ulertzea. Taldearen komunikazioaren mezu nagusia sortzea.
- Pentsamendu proaktiboaren eta erreaktiboaren ereduak ulertzea.
- Motibazioa zer den eta nola mobilizatu ulertzea. Zerk mugitzen gaitu?
- Helburu eraginkorrak eta neurologikoki lerrokatuak zehazten ikastea. Helburuak irudikatzea eta erresilientzia.
- Adimen-aniztasuna erabiltzen ikastea. EDA.
- Lehenengo aldaketa-taldeak sortzea. Taldeak etorkizunarekin duen konpromisoa.



I. MODULUA

INGURU NAHASPILATSUETAN ESTRATEGIKOKI PENTSATZEN ETA ERABAKIAK HARTZEN IKASTEA

- **VUCA ingurua** ulertzea. Aldaketa eta eraldaketa bereizten ikastea. Eredu eskuin-ezkertia. VRP eta gaitasunak ulertzea.
- Gizakiak nola ikasten eta nola **funtzionatzen** duen ulertzea. Garun holografikoa. Eragina “errealitatean” eta elkarrekintzetan. Giza paradoxaren jatorria.
- **Gure gogo-aldartearen oinarri biologikoa** eta horrek gure elkarrekintzetan duen eragina ulertzea.
- **Segurtasun emozionalezko** eta adierazpenezko guneak sortzen ikastea. Taldeen lotura.
- **Talde erresilientearen gakoak** ikastea.
- **Gerturatzeko estrategien oinarria** ikastea: onartzea eta “ziurtzat ez jotzea”.
- **Talde eskuin-ezkerti bat egituratzen** ikastea. Taldearen misioa eta ikuspegia. Taldekideen igurikimenak argitzea.
- **Taldean erabakitzen** ikastea. Erabakiaren lau inguruneak. Taldean erabakitzeko 3D-AP prozesua. Erabakien egitura. Kasuaren erabilera: jarraitutasuna bermatzeko lehenengo planak.
- **Feedback-a ematen** ikastea (I).
- Denbora liberatzen ikastea, **eskuordetzeko prozesua**.

II. MODULUA

GATAZKA, LANKIDETZAREN, ALDAKETAREN ETA ERRESILIENTZIAREN BULTZATZAILE GISA GARAI ASALDATUETAN

- **Gizakiaren esperientziaren egitura** ulertzea eta horren misioaren lerrotze praktikoa. Maila Logikoak.
- “Galdetzeko artea” ikastea. Galderak duen eragina eta horrek paradoxei ekiteko duen ahalmen ikertzailea ulertzea.
- Giza paradoxa erabiltzen ikastea. Hizkuntzaren Metaeredua. Oinarrizkoa.
- Aldaketa-prozesuaren garapena. Aldaketa ulertu eta nahi izatea.
- Aldaketari jartzen zaizkion oztopoei ekiten ikastea. Egoera nahaspilatsuei eta kexa-egoerei nola ekin ikastea.
- Taldearen gogo-aldartea erabiltzen ikastea. Taldearen erresilientzia.
- Enpatia eta asmo positiboa sortzen ikastea.
- Lankidetzaren eta koordinazio-estrategiak sortzea.
- Asertiboa izaten ikastea. Lotura adierazi eta zaintzea



III. MODULUA

KOMUNIKAZIO ERAGINKORREN ETA MOBILIZAZIOAREN GAKOAK

- Komunikazioaren gakoak ulertzea. Garuneko hemisferioak eta komunikazioa. Igorlea-Mezua-Hartzaitetik haratago.
- Komunikazio eraginkorren estrategia. POPS.
- Komunikazioaren oztopo kontzienteak eta inkontzienteak hausten ikastea. VAK.
- Entzuten eta koneketatzen ikastea. Rapport. Taldeen Integrazioa. Barne-eta kanpo-bezeroaren igurikimenak, betetzen direnak eta ez direnak.
- Barne-komunikazioa eta horrek erresilientzian duen eragina ulertzea. Taldearen komunikazioaren mezu nagusia sortzea.
- Pentsamendu proaktibo eta erreaktiboaren ereduak ulertzea.
- Motibazioa zer den eta nola mobilizatu ulertzea. Zerk mugitzen gaitu?
- Helburu eraginkorrak eta neurologikoki lerrokatuak zehazten ikastea. Helburuak irudikatzea eta erresilientzia

IV. MODULUA

“ETORKIZUN ZALANTZAGARRI BATERAKO PENTSAMENDU ESTRATEGIKOA. ZURE PROZESU ESTRATEGIKOAK PREST JARTZEKO GAKOAK”

- Erronka berriak ulertzea prozesu estrategikoa bideratzearakoan.
- Ziurgabetasunez beteriko garaietan eta garai asaldatueta estrategiak zehaztu eta hedatzeko pentsatzeko modu berriak ulertzea.
- Prozesu estrategikoa nola eboluzionatu ulertzea.
- Erabakiak hartzeko agertokiak bereizten ikastea: Adituak vs Artistak.
- Enpresaren konplexutasun-arloak identifikatzea (aldaketaren beharrari buruzko TEST estrategikoa egitea).
- Mobilizatuko duen pertzepzio berria nola sortzeko gakoak ikastea: enpresaren ikuspegia eta xedea.
- Erakundearen xedea eta ikuspegia irudikatze laguntza ematea.
- Agertoki estrategiko berriak zehazten ikastea.
- Agertoki estrategikoak sortzeko laguntza ematea.
- Garai nahaspilatsuetan eta aldaketa-garaietan estrategiak sortzen ikastea. *Backasting*-a.
- *Backasting* estrategia sortzeko laguntza ematea.

1. FASEA:
SAIO PRESENTZIALAK
ALDAKETA PROZESUAN DAUDEN
MIKRO ETE-EN LIDERRENTZAT
EKINBARRI GELAN

MIKROENPRESA ETA STARTUP-AREN ALDAKETA TALDEAN LIDERATZEN ETA ESTRATEGIAK SORTZEN IKASTEA



MIKRO-
ENPRESA
ETA STARTUP-A
PROGRAMA
AZELERATZAILEA

SAIOA	HELBURUAK	BANAKAKO LANA	
TALDEA EMOZIONAL ETA PROFESIONALKI SENDOTZEA	MAX EGOKITZEA LIDERRAREN ETA FAMILIAREN ERRONKARA		
1. PLANA - 4 ordu Estrategikoki pentsatzen ikastea eta taldea eratzea	Errealitatearen pertzepzioa. Giza funtzionamendua. Nola funtzionatzen duen pentsamenduak. Pentsamendua eta pentsatua. Ziurtzat ez jotzea. Onartzeko estrategia. Segurtasun emozionalako estrategia. Gogo-aldartearen eragina. Lotura-estrategia, Taldearen xedea eta misioa.	<ul style="list-style-type: none"> Aldaketa ulertzeko jarduketak Bezeroaren igurikimenak aurreratzea 	<ul style="list-style-type: none"> Xedea argitzea Taldearen misioa eta rolak Lehentasunezko jarduketak check-a.
2. eta 3. PLANAK - 6 ordu Egoera nahaspilatsua erabiltzen ikastea, sormen-gatazka eta aurea hartzeko plana	Emoziok eta jantziteria. Egoera nahaspilatsua eta kexa erabiltzeko oinarritzko estrategia, Nola hautsi aldaketari jarritako oztopoak? Galderatik lideratzea. Norbait kexu bada, zerbait gertatzen zaio. VUCA buruak: Elkarrizketa, Paradoxak eta Zalutasuna.	<ul style="list-style-type: none"> Presako zentzua eta plana erakundeko gainerako kideei komunikatzea 	<ul style="list-style-type: none"> Eskuordetzeko prozesua Paradoxa-estrategia
4. eta 5. PLANAK - 6 ordu Erabakia eta feedback-a. Denbora liberatzea eta aldaketa-estrategia	Erabakitzearen beldurra. Feedback prozesua. Aurea hartzeko lehen plana. Komunikazio-prozesua argitzea. Presako taldeak sortzea. Norberaren igurikimenak. Ezinezkoaren iruzurra. Aldaketa-estrategia. Ikuspegia eta Backasting-a.	<ul style="list-style-type: none"> Egoera nahaspilatsua erabiltzea Taldearen komunikazioaren egitura eratzea 	<ul style="list-style-type: none"> Xedea, misioa eta igurikimenak gainerako taldeetatik hedatzea Feedback taldean
6. eta 7. PLANAK - 6 ordu Komunikazio eraginkorra eta VUCA buruak. Komunikazioa langileei	Komunikazio eraginkorra eta krisi-komunikazioa, garunak komunikazioa, komunikazioari jartzen zaizkion oztopo inkontzienteak, konektatzen ikastea. Ondorio bidezko kudeaketa eta zalutasuna. Pertzepzio-jarrerak. Gainerako taldekideei komunikatzeko plana. Eraldatu eta aldatzeko prozesua.	<ul style="list-style-type: none"> Presako zentzua eta plana erakundeko gainerako kideei komunikatzea 	<ul style="list-style-type: none"> Eskuordetzeko prozesua Paradoxa-estrategia
8. eta 9. PLANAK - 6 ordu Mobilizazio- eta aniztasun-estrategia. Hedapen-plana	Aurrerapen-maila ebaluatu eta neurtzea. Mobilizazio-estrategiak. Enpatia krisialdian. Asmo positiboa. Asertibitate-estrategia. Eskuordetzeko prozesua. Hedapen- eta jarraipen-plana. Prozesuak eta ikaskuntzak berraztertzea.	<ul style="list-style-type: none"> Plana garatzea, mobilizatzea eta taldeari eskuordetzea Taldean taldeak sortzea 	<ul style="list-style-type: none"> Jarraipen-eskema sortzea Behetik gorako informazio-sistema eta sistema horizontala sortzea

Liderraren jarraipen- eta tutorizazio-saioak

2. FASEA:
EREDUZKO ESKU-HARTZEA (HEDAPENA) LIDERGAI BAKOITZAREN TALDEAREKIN



ALDAKETA PROZESUETAN DAUDEN MIKROENPRESA ETA STARTUP-ETAKO LIDERREN MODALITATEA EKinBARRI GELA



MIKRO-
ENPRESA
ETA STARTUP-A
PROGRAMA
AZELERATZAILEA

EKinBARRI AURREKONTUA MIKROENPRESA ETA STARTUP

Enpresa banakako esku hartzeko aurrekontua:

MIKRO ETE-A / STARTUP PROGRAMA

40 ordu (8 ordu -5 egun) Presentzialak / telepresentzialak, beste lider batzuekin elkarlaneko ikaskuntza egiteko.

50 ordu, banakako ikaskuntza plataforman.

28 ordu (1, 3 orduko 4 eta 8 saio), lidergai bakoitzaren taldean esku hartzeko.

2 ordu *Coaching* Banakako Transferentzia lider parte-hartzaileei.

Tutorizazioa eta jarraipena etengabe.

MAX teknologia berehalako *feedback*-ekin.



6.500 €

Prezioak BEZa gabe