

PROGRAMA AZELERATZAILEA “IN COMPANY” ENPRESA

ekinBarri programa, Zuzendaritza
Taldeen azeleraziorako



LAGUNTZAILEAK

LIDERRAK:





IBILBIDE ORRIA

“IN COMPANY”
ENPRESA
PROGRAMA
AZELERATZAILEA

MODALITATE PRESENTZIALA, GOI-ERRENDIMENDUKOA ETA ENPRESAN ALDAKETA AZELERATZEKO INPAKTU HANDIKO TALDEENTZAT

Liderrarekin eta taldearekin batera lan egiten dugu, aldaketa-eta eraldaketa-proiektuarekin bat eginez. Enpresa bakoitzaren balioetara edota lidergo-eredura egokitzen dugu eredua.

Ereduzko kronograma, liderraren eta bere taldearen aurrerapen-mailara egokitua. 5-7 hilabetez iraun dezake.

1. FASEA. Liderraren eta taldearen ikaskuntza eta hedapena



5 - 7 HILABETEZ ZUZENDARITZA TALDEAREN ERALDAKETA AZELERATZEKO



ekinBarri FASE 2: despliegue por el resto de la organización

Kultura-aldaketa erakundearen mailetara sustatu eta azeleratzea.



MODALITATE PRESENTZIALA, GOI-ERRENDIMENDUKOA ETA ENPRESAN ALDAKETA AZELERATZEKOA INPAKTU HANDIKO TALDEENTZAT



"IN COMPANY"
ENPRESA
PROGRAMA
AZELERATZAILEA

SAIOA

HELBURUAK

BANAKAKO EDOTA TALDEKO LANA

**Aurretiko bilera
Zuzendaritzarekin**

**TALDE-EREDUA ERAKUNDEAREN BALIOETARA EGOKITZEA.
MAX teknologia konfiguratzeko liderraren erronkaren arabera**

1. plana - 16 ordu

Estrategikoki pentsatzen ikastea eta taldea eratzea

Errealitatearen pertzepzioa. Giza funtzionamendua. Nola funtzioatzen duen pentsamenduak. Pentsamendua eta pentsatua. Ziurtzat ez jotzea, onartzeko estrategia. Jantziteria sortzea. Lotura-estrategia. Gogo-aldaratearen segurtasunaren estrategia. Taldearen lotura-estrategia, xedea eta misioa. Norberaren igurikimenak. Feedback prozesua. Denbora liberatzea: eskuordetzeko estrategia. Emozioen erabilera. Ezinezkoaren iruzurra. Jarduketa check-a: TECC.

- Aldaketa ulertzeko jarduketak
- Bezeroaren igurikimenei aurrea hartzea
- Taldearekin lotura garatzea
- Denbora liberatzea

- Misioaren xedea argitzea
- Talde rolen check
- Jarduketaren lehenetsuneko jarduera
- Feedback-a taldean

2. plana - 16 ordu

Egoera nahaspilatsua erabiltzen ikastea, sormen-gatazka eta aurrea hartzeko plana

Egoera nahaspilatsua eta kexa erabiltzeko oinarriko estrategia, nola jarri oztopoak aldatzeko? Galderatik lideratzea. Norbait kexu bada, zerbait gertatzen zaio. VUCA buruak: Elkarriketa, Paradoxak eta Buru-zalutasuna. II Izatearen Mandala egoeraren erabilera. Erabakitzearen beldurra. Aurrea hartzeko lehen plana. Komunikazio-prozesua argitzea. Presako taldeak sortzea. Eraldatzeko prozesua sortzea. Erabakiak hartzeko 3D prozesua.

- Egoera korapilatsua erabiltzea
- Taldearen komunikazio-egitura eratzea
- Kontrolatu eta aurrea hartzeko taldeak sortzea

- Xedea, misioa eta igurikimenak gainerako taldeetatik hedatzea
- Eraldaketa-prozesua sortzea

3. plana - 16 ordu

Komunikazio eraginkorra VUCA buruak. Komunikazioa langileei.

Komunikazio eraginkorra eta krisialdiko, burmuinak komunikazioan, komunikazioari jartzen zaizkion oztopo inkontzientek, konektatzen ikastea. Ondorio eta zalutasun bidezko kudeaketa. Pertzepzio-jarrerak. Gainerako taldekideei komunikatzeko plana. Eraldaketa prozesua indartzea. Talde-aniztasuneko estrategia. Planak berraztertzea.

- Presa zentzua eta plana erakundeko gainerako kideei komunikatzea
- Lehen ekintzak abiaraztea

- Eskuordetzeko prozesua bermatzea
- Barne-komunikazioko estrategia

4. plana - 16 ordu

Taldeak hedatzeko estrategia eta mobilizazioa

Aurrerapen-maila ebaluatu eta neurtzea. Mobilizazio-estrategiak. Enpatia krisialdian, asmo positiboa. Aseritibitate estrategia. Hedatu eta jarraitzeko plana. Prozesu eta ikaskuntzak berraztertzea.

- Plana garatzea, mobilizatzea eta taldeari eskuordetzea
- Taldeen taldeak sortzea

- Jarraipen-eskema sortzea
- Behetik gorako informazio-sistema sortzea

BI COACHING SAIO, ORDU BETEKOAK, TALDEKIDE GUZTIENTZAT
Liderraren jarraipen- eta tutorizazio-saioak



MODALITATE PRESENTZIALA, GOI-ERRENDIMENDUKOA ETA ENPRESAN ALDAKETA AZELERATZEKOA INPAKTU HANDIKO TALDEENTZAT



"IN COMPANY"
ENPRESA
PROGRAMA
AZELERATZAILEA

ekinBarri ENPRESAN AURREKONTUA

Banakako esku-hartzearen aurrekontua talde guztiarentzat:

ZUZENDARITZA TALDEKO PROIEKTUA

64 ordu, 8 saio, 8 ordu presentzialekoak, liderrarekin eta bere taldearekin batera enpresan.

16 ordu lan-saio eta hilabete bakoitzeko (enpresara moldagarria).

2 ordu, Banakako Eraldaketa *Coaching*-a, taldekide bakoitzarentzat.

Tutorizazioa eta jarripena, etengabekoak, ziurtatuta dagoen bitartean.

Enpresaren **aldaketa- eta eraldaketa-proiektuarekin** bat eginez.

MAX Estrem teknologia eta berehalako feedback-a.



15.000 €

Prezioak BEZa gabe