

# PROGRAMA AZELERATZAILEA HARROBIA

**ekinBarri** programa  
Lidergaiak eta inkorporazio  
berriak garatzeko

*“Metodologia eta 4.0 DIGITALA den teknologia,  
non eta nola esku hartzeko eta talde bakoitzak zer  
behar duen zehaztasunez jakiteko”*

LAGUNTZAILEAK:

LIDERRAK:



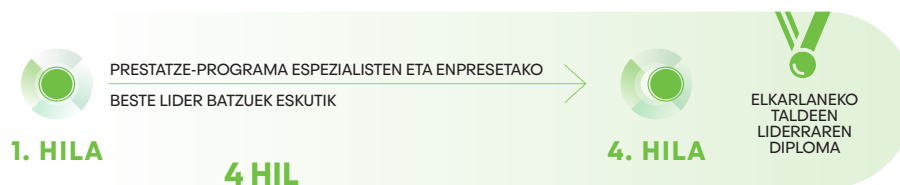
# INBERTITU ZURE HARROBIAN ETA INKORPORAZIO BERRIENGAN

Prestakuntza presentzial eta telepresentzialeko programa, lidergaiaren hazkuntza pertsonalerako nozio nagusiei, taldeen lidergorako gaitasun nagusien garapenari eta giza konplexutasunaren erabilerari buruzkoa.  
4 hilabeteko iraupena, gutxi gorabehera.

IBILBIDE ORRIA

**HARROBIA**  
PROGRAMA  
AZELERATZAILEA  
Lidergaiantzat  
eta inkorporazio  
berrientzat

## 1. ETAPA. Elkarlaneko liderraren eta erresilientearen ikaskuntzaren gakoak



EGUTEGIA  
ekinBarri saioak  
PRESENTZIALAK

Definitzeko

ON LINE

Definitzeko

## ELKARREKIN INBERTITZEN DUGU ZURE ENPRESAREN ETORKIZUNEAN

Harrobia proiektuaren xedea da lidergorako, elkarlanerako eta konplexutasunaren erabilerarako talentua eta gaitasunak sustatzea enpresa elkartuetako lidergaiengan, baita taldeen aldaketaren eta lidergoaren gakoak ulertzeko harreman-gaitasunak ere.

Beka-proiektu baten bidez, Harrobia proiektuak gure elkartuetako lidergaiak prestatu nahi ditu garai berrietako erronkei aurre egiteko.

# HARROBIA PROIEKTUAREN KLASE TELEPRESENTZIALAK: “ELKARLANEKO TALDEEN ETA ERRESILIENTEEN KONPLEXUTASUNA LIDERATZEKO PRESTATZEA”



**HARROBIA**  
PROGRAMA  
AZELERATZAILEA  
Lidergaitzat  
eta inkeorporazio  
berrientzat

## I. MODULUA

### INGURU NAHASPILATSUETAN ESTRATEGIKOKI PENTSATZEN ETA ERABAKIAK HARTZEN IKASTEA

- VUCA ingurunea ulertzea. Aldaketa eta eraldaketa bereizten ikastea. Eredu eskuin-ekertia. VRP eta gaitasunak ulertzea.
- Gizakiak nola ikasi eta funtzionatzen duen ulertzea. Garun holografikoa. Eragina “errealitatean” eta elkarrekintzetan. Giza paradoxaren jatorria.
- Gure gogo-aldartearen oinarri biologikoa ulertzea, baita horrek gure elkarrekintzetan duen eragina ere.
- Segurtasun emozionalerako eta adierazpenezko guneak sortzeko beharra ulertzea. Taldeen lotura.
- Talde erresilientearen gakoak ulertzea.
- Gerturatzeko estrategien oinarria ikastea: onartzea eta “ziurtzat ez jotzea”.
- Talde eskuin-ekertia egituratzeak duen garrantzia ulertzea. Taldearen misioa eta ikuspegia. Taldekideen igurikimenak argitzea.
- Taldean erabakitzekeo prozesua ulertzea. Erabakiaren lau inguruneak. Taldean erabakitzekeo 3D-AP prozesua. Erabakien egitura.
- Prozesua ulertzea, baita feedback-a emateko nahitatekeo prozesuen eta eskumen-prozesuen garrantzia ere.
- Denbora liberatzeko beharra ulertzea eta eskuordetzeko prozesua

## II. MODULUA

### GARAI ASALDATUETAN GATAZKA LANKIDETZAREN, ALDAKETAREN ETA ERRESILIENTZIAREN SUSTATZAILE GISA

- Gizakiaren esperientziaren egitura ulertzea eta horren misioaren lerrotatzeko praktikoa. Maila Logikoak.
- “Galdetzeko artea” ikastea. Galderak duen eragina eta paradoxei ekiteko duen ahalmen ikertzailea ulertzea.
- Giza paradoxa erabiltzen ikastea. Hizkuntzaren Metaeredua. Oinarrizkoa.
- Aldaketa-prozesuaren garapena. Aldaketa ulertu eta nahi izatea.
- Aldaketari jartzen zaizkion oztopoei ekiten ikastea. Egoera nahaspilatsuei eta keza-egoerei nola ekin ikastea.
- Taldearen gogo-aldarte erabiltzen ikastea. Taldearen erresilientzia.
- Enpatia eta asmo positiboa sortzen ikastea.
- Asertiboa izaten ikastea. Lotura adierazi eta zaintzea. Zuzendariak taldean duen rola.
- Zalutasunaren garrantzia ulertzea eta buru-mota ezberdinak eta horien eragina ingurunean.

## III. MODULUA

### KOMUNIKAZIO ERAGINKORREN ETA MOBILIZAZIOAREN GAKOAK

- Komunikazioaren gakoak ulertzea. Garuneko hemisferioak eta komunikazioa. Igorlea-Mezua-Hartzaitetik haratago.
- Komunikazio eraginkorren estrategia. POPS.
- Komunikazioaren oztoko kontzienteak eta inkontzienteak hausten ikastea. VAK.
- Entzuten eta konektatzen ikastea. *Rapport*. Taldeen Integrazioa. Barne- eta kanpo-bezeroaren igurikimenak, betetzen direnak eta ez direnak.
- Barne-komunikazioa eta horrek erresilientzian duen eragina ulertzea. Taldearen komunikazioaren mezu nagusia sortzea.
- Pentsamendu proaktiboaren eta errektiboaren ereduak ulertzea.
- Motibazioa zer den eta nola mobilizatu ulertzea. Zerk mugitzen gaitu?
- Helburu eraginkorrak eta neurologikoki lerrotatuak zehazten ikastea. Helburuak irudikatzea eta erresilientzia.
- Adimen-aniztasuna nola erabili ulertzea. EDA.



**HARROBIA**  
PROGRAMA  
AZELERATZAILEA  
Lidergaitzat  
eta inkorporazio  
berrientzat

# ekinBarri AURREKONTUA INKORPORAZIO BERRIAK PROGRAMA

Enpresa banako esku-hartzearen aurrekontua:

## HARROBIA PROGRAMA

**24 ordu** Presentziala (3 egun - 8 ordu) elkarlaneko ikaskuntza beste harrobi lider batzuekin.

**16 ordu** *Online* saioak (8 egun - 2 ordu), ikaskuntza beste lider batzuekin partekatuta.

**50 ordu** Banakako ikaskuntza plataforman.

**5 ordu** *Coaching* Banakako Transferentzia.

**5 hilabete** Tutorizazioa eta jarraipena.

Gure laguntzaileek beka eman diote programari:

**MAX**  
**ESTREM**

**ope**

**2.500 €**

Prezioak BEZa gabe

**-1.000 €**

**1.500 €**

Prezioetan ez dago BEZa barne

