

Aceleradora ekinBarri

# Programa START ekinBarri Pymes en procesos de cambio:

Construir equipos que funcionan. Inicio del camino de la transformación



Si tienes la visión y te atreves, ekinBarri te apoya a construir y fortalecer tu equipo

**ARRANCA: 16 NOVIEMBRE**

## COLABORA



## PARTICIPAN



## ALIANZA



## INTERVENCIÓN



## IMPULSA



# Objetivos del proyecto ekinBarri

**SER REFERENCIA** para empresas en Bizkaia que quieran transformarse y avanzar hacia un modelo de empresa basado en las personas y equipos, consiguiendo:

- M FACILITAR A LAS EMPRESAS EL CAMINO** hacia un modelo compartido de empresa comprometida con las personas y basada en la confianza mutua, competitiva y sostenible, en la que las personas se sientan participes de un proyecto conjunto.
- M DISPONER DE UNA VISION COMPARTIDA** basada en 5 pilares.
- M TENER VOCACIÓN DE CONTINUIDAD** y ser ESCALABLE.
- M SER ADAPTABLE / PERSONALIZABLE** a las realidades y los ritmos de cada uno de los sectores y de las empresas participantes.

“Las personas más resistentes y los equipos no son los que no fallan, sino los que fallan, aprenden y prosperan por eso. Ser desafiado, a veces severamente, es parte de lo que activa la resiliencia como un conjunto de habilidades”.

Rich Fernández

Después de un proceso de reflexión intenso en el que han participado personas de CEPEK, FVEM, CECOBÍ, ASCOBÍ y AVEQ, se han identificado los 5 PILARES que permitan transformar la organización.



**Liderazgo, Cultura y Valores, Personas y Equipos** han resultado ser elementos transversales a trabajar para dar respuesta a estos **5 pilares**.

# Empresas que ya confían en ekinBarri



# ¿A qué nos enfrentamos las empresas?

## Los nuevos desafíos internos y del entorno



Nuevo orden Mundial

Agenda 2030

Suministros, etc.

Falta de Compromiso

Escasez de Talento

Falta de tiempo, el “día a día se nos come”

Absentismo

Baja Productividad

Transformación Digital

Inteligencia Artificial

Realidad Aumentada, etc.

Nuevos valores de las nuevas generaciones y sociales

Diversidad

Equipos deslocalizados

Incertidumbre

Necesidad de cambio

Empresas jerárquicas:  
necesidad de transformación cultural

# ¿A qué retos responde ekinBarri?



Desde el punto de vista de ekinBarri, hay siete retos (como mínimo) que trabajamos en una empresa para ser sostenible en el futuro:

1. Que el equipo de dirección y resto de personas líderes disponga del tiempo, los medios tecnológicos y digitales, y las habilidades para liderar el futuro y el presente de la empresa a la vez.
2. Generar un entorno donde las personas participen y se comprometan con los resultados.
3. Mejorar la productividad.
4. Puedes tener el talento y que no se desarrolle. El talento se pone a trabajar si tiene espacio de expresión.
5. Disminuir el absentismo a través del compromiso.
6. Desarrollar la capacidad de cambiar e innovar.
7. Empresa más humana, donde las personas líderes saben desarrollar el máximo potencial.
8. Cuestiones familiares y sucesiones.

**Dos preguntas:**

**¿Cuánto tiempo dedicáis al futuro de tu empresa?**

(ahí tienes una idea de lo que os importa el futuro de vuestra empresa)

**¿Quiénes son los responsables de cambiar el día a día de tu empresa?**

(Estaría bien que a partir de ahora no permitas que se quejen si no hacen nada por cambiarlo)

"El talento gana partidos,  
pero el trabajo en equipo y la inteligencia ganan campeonatos"

Michael Jordan

# 3

**¿Cómo lo resolvemos?: Asegurando la aplicación real en la REALIDAD de cada empresa.**

**Capacitar el liderazgo, preparar equipos, transformar la cultura y cambiar el día a día**

Cambia tu manera de liderar en un mundo complejo y en constante cambio. Te enseñamos a preparar a tus líderes, tus equipos y tu organización para ser competitivos en tiempos inciertos

**“ En tan solo 7  
meses, mejoramos  
tus equipos un 37% ”**

Puedes comprobarlo, ya que lo medimos en tiempo real.

¿Cómo sabes si tus equipos están funcionando?

¿Cómo mides su impacto? ¿Cómo les ayudas a mejorar?

La verdadera unidad de cambio, son Los Equipos.  
Transformando Equipos, transformamos resultados



**“ En tan solo 8 meses,  
las personas líderes  
liberan entre un 25  
y un 60% del tiempo ”**

Puedes comprobarlo, ya que lo medimos en tiempo real.

¿Cómo sabes si tus equipos están funcionando?

¿Cómo mides su impacto? ¿Cómo les ayudas a mejorar?

# 4

## ¿QUÉ TE OFRECE ESTE PROGRAMA?

**Desarrollar las capacidades de las personas líderes, preparar tus equipos y cambiar las rutinas para transformar la cultura y el diseño organizativo (día a día) para crear una ORGANIZACIÓN SINCRONIZADA, que asegure mejores resultados sin tanto desgaste.**

# Aprendes con otros líderes y experimentas con tu equipo:

## Aplicación real de aprendizaje colaborativo con tu equipo

**“Sin entrenarse y sin la vivencia personal, es difícil ser un cinturón negro”.  
Aprender es experimentar... con sentido!!**

### EXPERIMENTAR CON TU EQUIPO LO APRENDIDO:

El objetivo es desarrollar un conjunto de habilidades que permitan a los miembros de TU EQUIPO ser conscientes y aprender cómo desarrollar en equipo sus competencias

- Ayudar a desplegar las estrategias de interacción para poder alcanzar los objetivos de negocio en un gran lugar para trabajar.
- Aprender a construir equipos de cambio y alto rendimiento. Aprender a generar espacios para expresar emociones y quejas: Para que los colaboradores entiendan y vivan los conceptos básicos de cómo funciona ser humano; impacto de las emociones en nuestra relación; que nos mueve. La importancia del estado en las relaciones; comprender que nos desgasta; atender al concepto de responsabilidad y club de víctimas; aprender a manejar el estado
- Aprender a desbloquear situaciones complejas en equipo y aprender a construir situaciones de alto valor añadido
- Aprender a comunicar y conectar con el otro: Para que los colaboradores entiendan y vivan los conceptos de comunicación; estrategia de comunicación y toma de decisiones en equipo; aprender a identificar las barreras a la comunicación; aprender a comunicar y expresar emociones.

# Nuestra tecnología: ekinBarriTech

¿Cómo sabemos que nuestros equipos están preparados? ¿Cómo podemos ayudar a mejorar a nuestras personas líderes? ¿Cómo obtener un feedback inmediato?



- Herramienta de medición y seguimiento, ágil y sencilla.
- Resultados y evolución de las personas líderes y sus equipos (en tiempo real).
- Conocer con precisión las competencias dónde poder actuar.
- Comparativas entre competencias, equipos y líderes.
- Información muy visual para que cualquiera pueda utilizarla.
- Adaptable a otros modelos de liderazgo y culturas organizativas.

Gracias al feedback inmediato, podemos analizar el impacto de las acciones del desarrollo de las personas líderes y sus equipos. Nuestra **plataforma tecnológica** permite medir y desarrollar el grado de preparación y expresión del talento en la organización.

## MEDICIÓN & EVIDENCIA

El líder dispone de un completo dashboard de las competencias de su equipo. Puede gestionar las acciones y la evolución y comprobar los resultados de forma continua. El objetivo es mejorar: aumentar la productividad y desarrollar las competencias de líderes y equipos.

**“hacer tangible lo intangible: lo que no se puede medir, no se puede mejorar”**

# Nuestra Promesa

**APRENDER A ROBUSTECER SU EQUIPO y su manera de liderar en un mundo complejo.** Desde el primer día se comparte con otras personas líderes y experimentas lo aprendido con tu equipo. Te acompañamos en este apasionado viaje del liderazgo profesional.

- Rutinas básicas para aprender a tomar decisiones en entornos de incertidumbre y complejidad: el inicio de un todo un esquema de pensamiento y estrategias de interacción que te permitirán aprender a vivir la incertidumbre y los cambios sin tanto desgaste.
- Primeras nociones para aprender a resolver las situaciones “difíciles”: el inicio de las estratégicas básicas humanas para aprender a sostener y generar posibilidades a partir de situaciones difíciles.
- Experimentar primeros pasos para aprender a manejar el equipo sin tanto desgaste.
- Comprender la estructura básica para construir un equipo competitivo: toda una serie experiencias y comprensiones para que seas más productivo, liberes tiempo y dispongas de herramientas que te ayudarán a generar entornos de expresión, compromiso, participación y cooperación humana.
- Disponer de las herramientas básicas para aprender a cambiar y movilizar a las personas alineados con tu visión: el inicio de todo un sistema para aprender a visualizar, aclarar y movilizar a las personas.
- Comprender una hoja de ruta para crear espacios de cambio.
- Disponer de la tecnología de *Feedback* Inmediato ekinBarriTech.

# Enfoque de intervención.

Aprender a armar un equipo Ekinbarri: manejo de la incertidumbre y cambio organizacional.



**3**

MESES

**3d**

Formación/ Con otros líderes

**4h**

Sesión de aprendizaje con otros líderes

**2h**

De acompañamiento individual de apoyo a la implantación de cada líder

**+**

Tecnología y Plataforma para Certificación

Un nuevo concepto de aprendizaje, garantizar la aplicación y el impacto en tiempo real  
“Mientras realizas tu trabajo, aprendes a manejar tus desafíos emocionales, de la incertidumbre y la complejidad en equipo”

## Sesiones presenciales para armar equipos ekinBarri. Inicio a la transformación: “Aprender crear estrategias en tiempos de incertidumbre y liderar la complejidad de los equipos colaborativos y resilientes”

### MODULO I

#### CONOCER EL SER HUMANO Y COMPRENDER EL ENTORNO DE TOMA DE DECISIONES

- Comprender el entorno de decisiones en entornos de Incertidumbre y caos.
- Gestionar presente y liderar futuro a la vez. Modelo ambidiestro.
- Comprender cómo aprende y cómo funciona el ser humano. El cerebro holográfico. Impacto en la “realidad” y en las interacciones. El origen de la paradoja humana.
- Comprender la base biológica de nuestro estado emocional y el impacto en nuestras interacciones.
- Aprender a generar espacios de seguridad emocional y de expresión. El vínculo en los equipos.
- Aprender la base de las estrategias de acercamiento: Aceptación y “no dar por hecho”.

### MODULO II

#### CONSTRUIR EL EQUIPO

- Aprender a manejar el estado emocional del equipo. La resiliencia en el equipo
- Aprender a decidir en equipo. Los cuatro entornos de decisión. El proceso de decisión en equipo 3D-AP. La estructura de decisiones.
- Aprender a estructurar un equipo. La misión y visión del equipo. Aprender a liberar tiempo.
- El proceso de delegación.
- Aprender a dar feedback (I).
- Aprender a definir objetivos efectivos y neurológicamente alineados.

### MODULO III

#### COMUNICACIÓN Y RELACIÓN DEL EQUIPO

- Comprender las claves de la comunicación. Los hemisferios cerebrales y la comunicación.. Mas allá del Emisor-Mensaje-Receptor.
- Aprender a saltarse las barreras conscientes e inconsciente de la comunicación.
- Aprender a escuchar y a conectar. Rapport. Integración de equipos. Expectativas cubiertas y no cubiertas de cliente interno y externo.
- Comprender la comunicación interna y su impacto en la resiliencia. Generar mensaje central de comunicación del equipo.
- Aprender a ser asertivo. Expresar y cuidar del vínculo. El rol del directivo en el equipo.

## Modalidad Programa START INICICACION PYME

TRES MESES DE ACOMPAÑAMIENTO



### 3 meses

**24H (3- 8h)** Presenciales de aprendizaje colaborativo con otros líderes emprendedores

**4h** de aprendizaje compartido con otros emprendedores líderes

**10 h** de aprendizaje individual en plataforma para los líderes

**Tutorización y seguimiento** durante 3 meses

**3 meses de Tecnología ekinBarritech con feedback inmediato**

Alineado con **proyecto de cambio/transformación propio** del emprendedor

### CALENDARIO:

Sesiones Presenciales y Online en Aula ekinBarri:

**PRESENCIALES 8h:**

16 de noviembre

29 de noviembre

14 de diciembre

**ON LINE 4 h:**

17 de enero



# Presupuesto Programa START ekinBarri Pymes: Armar equipos Ekinbarri. Inicio a la transformación.

Presupuesto intervención individual Empresa:

## Armar equipos Ekinbarri. Inicio a la transformación

Programa Start de EkinBarri PYME

2.500 €

Programa subvencionado por ekinBarri y MAX Estrem

Precios sin I.V.A. incluido

- › 24 h presencial (3d-8h) de aprendizaje colaborativo con otros líderes emprendedores
- › 4h de aprendizaje compartido con otros líderes
- › 10 h de aprendizaje individual en plataforma
- › Tutorización durante el proceso de 3 meses
- › 6 meses de Tecnología ekinBarriTech feedback inmediato 3 meses



## Tecnología ekinBarritech Indicadores de seguimiento

Es importante destacar que se trata de una solución "a medida", que utiliza herramientas y tecnologías estándar del mercado. De esta forma obtenemos:

- ✓ • Libertad total de desarrollo de funcionalidades futuras para no estar restringido a una herramienta comercial específica.
- ✓ • Mínimo mantenimiento y soporte.
- ✓ • Gran facilidad de aprendizaje y uso. Un componente estético de alto nivel que mejora la percepción de la propia compañía.
- ✓ • Siempre toda la información disponible en el móvil y en tiempo real.



Para más información, puedes contactar directamente con:

Marta Martínez - CEBEK ([mmartinez@cebek.es](mailto:mmartinez@cebek.es))

Jorge Petralanda - FVEM ([jorge@fvem.es](mailto:jorge@fvem.es))

[coordinadores@ekinbarri.eus](mailto:coordinadores@ekinbarri.eus)

[www.ekinbarri.eus](http://www.ekinbarri.eus)



COLABORA



PARTICIPAN



ALIANZA



IMPULSA



INTERVENCIÓN

